



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० १७]

No. 17]

मई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल २८, १९७९/वैशाख ८, १९०१

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 28, 1979/VAISAKHA 8, 1901

इस भाग में भिन्न वृष्टि संख्या दी जाती है जिससे कि यह ग्रन्ति संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय का छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों द्वारा (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
देशीय प्राधिकारियों द्वारा विविध के अस्तर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय
(राजभाषा विभाग)

नं० १७ दिल्ली, २ अप्रैल, १९७९

सा. का. नं. ६१८—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शीक्षणीयों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय की हिन्दी शिक्षण स्कीम में अनुसंधान सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियोगित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाए हैं— अर्थात्—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ— (१) इन नियमों का नाम गृह मंत्रालय हिन्दी शिक्षण स्कीम (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, १९७९ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

२. पक्ष-संलग्न, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उपकार वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपायक अनुसूची के रूपमें २ से ४ तक में विनिर्दिष्ट हैं।

३. भर्ती की पद्धति, आयु, सीमा और अर्हताएं, आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, और उससे गंवार्धित

अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वांकित अनुसूची के स्तंभ ५ से १३ तक में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु, सीधे भर्ती के लिए उक्त अनुसूची के स्तंभ ६ में विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा, कन्नदीय सरकार द्वारा समर्थ समर्थ पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जीवितों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य प्रवर्गों के मामले में शीर्षित की जा सकती हैं।

४. निर्वाचार—वह व्यक्ति—

(क) जिसने एसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, था

(ल) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए इसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त पद पर नियोगित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि कन्नदीय सरकार का समाधान हो जाए कि एसा विवाह एसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लागू स्वीय विधि के अधीन गठनेय है और एसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोट दे सकती।

3. नियम शिरीभूत करने की शरीकत :—जर्ज केन्द्रीय सरकार की गय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह यह, उसके लिए जो कारण है उन्हीं लेखवृद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिरीभूत कर सकती।

6. व्यापरित :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आक्षण्णे, आयु-सीमा भी छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं हालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जारीयों अनुसूचित जनजारीयों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पर का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	स्थान पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अनुसूचीमा	प्रबंधन पद	वाले व्यक्तियों के लिए के लिए विशेष प्रबंध के अन्य व्यक्तियों की व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
1	2	3	4	5	6	7	
अनुसंधान-संदर्भ	3	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अ (प्राजपत्रित, अनिपिकवर्गीय)	550-25-250-०० २०-३०-८०० रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की प्रवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रोफ्रेशनलियुक्शन/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोफ्रेशन भर्ती करने में किन वाले व्यक्तियों के बदि कोई हो। या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्शन/ द्वारा भर्ती की दशा में वे समिति है तो उसकी परिस्थितियों में स्थ म्यानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न व्येषणों जिनसे प्रोफ्रेशनलियुक्शन/स्थानान्तरण किया सरकार साथ सेवा अधिकारी पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली नियुक्शन/स्थानान्तरण किया जाएगा में परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्शन पर स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्शन पर स्थानान्तरण :	लागू नहीं होता	जब तक वि विसं	

केन्द्रीय सरकार के अधीन सूचि पद धारण करने वाले अधिकारी या एसे अधिकारी जिन्होंने 425-700 रु० या समतुल्य बेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष सेवा कर ली है और जो निम्नलिखित अहं- नाएं तथा अनुभव रखते हैं। प्रतिनियुक्शन के पात्र होंगे। (तथापि प्रतिनियुक्शन की प्रवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विषय-विद्यालय से हिन्दी में मास्टर की उपाधि तथा स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय रहा हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर की उपाधि तथा स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय रहा हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विषय-विद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि तथा

स्तनक स्तर पर हिन्दी और
अंग्रेजी विषय रहे हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विषय-
विद्यालय से किसी भी विषय
में हिन्दी माध्यम से मास्टर
की उपाधि लेता स्नातक
स्तर पर अंग्रेजी विषय रहा
हो।

(2) हिन्दी में शब्दावली विष-
यक कार्य और/या अंग्रेजी
से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी
में, अधिमानतः तकनीकी या
वैज्ञानिक साहित्य के, अनुवाद
का अनुभव।

या

हिन्दी में शिक्षा, अनुसंधान,
नेतृत्व या पत्रकारिता का
अनुभव।

वांछनीय:

टिप्पण और प्राप्तिपद्धति के लिए
हिन्दी की कलाओं या कर्म-
शालाओं के संगठन का अनुभव।

[सं. 12020/1/78-राज. ००-ई०]
प०० एस० निगम, अवर सचिव

of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories in accordance with order issued by the Central Government from time to time.

4. Disqualification.—No person :

- (a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person, shall eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary on expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	whether selection or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Research Assistant	3	General Central Service Group B (Non-gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 550-25-750-FB-30-900.	Not applicable	Not Applicable	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion to be made	If a Departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	<p>Transfer on deputation: Officers under the Central Govt. holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and the qualification and experience mentioned below will be eligible for deputation. However the period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years.</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Master's Degree of a recognised University in Hindi with English as a subject at the Degree level</p> <p>OR</p> <p>Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi and English as subjects at the Degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi medium and English as a subject at the Degree level.</p> <p>(ii) Experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature.</p> <p>OR</p> <p>Experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.</p> <p>Desirable:</p> <p>Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.</p>	Not applicable	Consultation with the UPSC not necessary unless it is intended to relax, at any time the provisions of these recruitment rules

[No. 12020/1/78-OLE]
P. S. NIGAM, Under Secy.

(कार्यक्रम शीर प्रशासनिक सुधार विभाग)

सुदृश्यता

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1979

स्थान क्रा० नं० 619.—उड़ीसा की भारतीय प्रशासनिक/सेवा संघर्ष प्रश्नाली में संशोधन के सम्बन्ध में दिनांक 8 फिसलेवर, 1978 के भारत के भासाधारण राजपत्र के भाग II बाण 3(i) में जी०ए०भा०प्रा० सं० 374-ई के रूप में प्रकाशित भारत सरकार, यह मंवालय (कार्यक्रम शीर

प्र० सं० विभाग) की दिनांक 8-12-78 की प्रधिमूलना सं० 11031/778-भा०से०(ii)क के वैरा 2(1) में वर्तमान प्रविष्टि, अर्थात्—

“निवेशक, पर्यटन एवं सांस्कृतिक कार्य शीर प्रकाशन” के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी—

“पर्यटन एवं सांस्कृतिक कार्य निवेशक”।

[सं० 11031/7/78-भा०से० (11)क]

Department of Personnel and Administrative Reforms
CORRIGENDA

New Delhi, the 16th April, 1979

G.S.R. 619.—In the notification of the Government of India, Ministry of Home Affairs (Department of Personnel and Administrative Reforms) No. 11031/7/78-AIS(II)A dated 8th December, 1978, relating to amendment of IAS Cadre Schedule of Orissa, published as GSR No. 574-E in the Extraordinary Gazette of India Part II Section 3(i) dated 8th December, 1978, for the existing entry in para 2(1) namely:—

“Director, Tourism & Cultural Affairs and Publications” the following entry shall be substituted:

“Director of Tourism & Cultural Affairs.”

[No. 11031/7/78-AIS(II)A]

सांकेतिक 620.—उड़ीसा की भारतीय प्रशासनिक सेवा (बेतन) अनुमूल्यमें संशोधन के सम्बन्ध में दिनांक 8 दिसंबर, 1978 के भारत के अमाधारण गजपत्र के भाग II खण्ड 3(i) में जी० एस० आर० सं० 575-ई के रूप में प्रकाशित भारत सरकार, गृह भवित्वालय (कार्मिक और प्र० सु० विभाग) की दिनांक 8-12-78 की अधिसूचना सं० 11031/7/78-अ०भा०से० (II)-ख के पैरा 2(ज) में कर्मचार प्रविष्टि, अर्थात्:—

“नियेशक, पर्वटन एवं सास्कृतिक कार्य शीर प्रकाशन” के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी:—

“पर्वटन और सास्कृतिक कार्य नियेशक”।

[सं० 11031/7/78-अ०भा० से० (II)-ख]
जी० आर० श्रीनिवासन, इस्क अधिकारी

G.S.R. 620.—In the notification of the Government of India, Ministry of Home Affairs (Department of Personnel and Administrative Reforms) No. 11031/7/78-AIS(II)-B dated 8th December, 1978, relating to amendment of IAS (Pay) Schedule of Orissa, published as GSR No. 575(E) in the Extraordinary Gazette of India Part II Section 3(i) dated 8th December, 1978 for the existing entry in para 2(b) namely:—

“Director, Tourism and Cultural Affairs and Publications” the following entry shall be substituted:—

“Director of Tourism and Cultural Affairs.”

[No. 11031/7/78-AIS(II)-B]

V. R. SRINIVASAN, Desk Officer

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1979

सांकेतिक नियम 621.—राष्ट्रपति, भवित्वालय के अनुच्छेद 118 के खण्ड (5) के साथ यहिं अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय लेखा शीर सेवारीका विभागों में सेवारत व्यक्तियों की बाबत नियंत्रक और महानेत्रापरीक्षक रो परामर्श करने के पश्चात्, मूल नियमों में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम मूल (मंगोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये 26 जुलाई, 1965 में प्रवृत्त हुए यमके जाएंगे।

2. मूल नियमों के नियम 17 के परामर्श निम्नलिखित नियम प्रत्यक्ष स्पष्टित किया जाएगा, अर्थात्:—

“17-क. केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 27 के उपर्योगों पर प्रतिकूल प्रभाव द्वारा दिना, ऐंगी लप्राधिकार प्रनुपस्थित की अवधि के बारे में, जो,—

(i) भौतिक सम्प्रयासों में कार्यरत कर्मचारियों की दृष्टि में, किसी हड्डनार के शीरान नहीं है, तिने भौतिक

विवाद अधिनियम, 1947 या तस्मय प्रवृत्ति किसी अन्य विधि के अधीन अवैध घोषित कर दिया गया है;

(ii) अन्य कर्मचारियों की दृष्टि में, सक्षम प्राधिकारी के प्राधिकार के बिना या उसे समाधानप्रद तथा विधिभाव्य कारणों के बिना, मिलनुपर्याप्त कर या सामान्य मति से कृत्य करने के परिणामस्वरूप हुई है, जैसे हड्डनार के दोरान— शीर

(iii) किसी व्यक्तिके कर्मचारी की दृष्टि में, उसके अनधिकृत रूप से अनुपस्थित रहने या पद का अभियजन कर देने के कारण हुई है, जब तक कि छुटी यात्रा रियायत, स्थायिकता शीर विभागीय परीक्षा में, जिसके लिए निरन्तर सेवा की कोई न्यूनतम प्रवृत्ति अपेक्षित है, प्रवृत्त पाने की पावता के प्रयोगनार्थ सक्षम प्राधिकारी अन्यथा विनियित नहीं करता है, यह समझा जाएगा कि ऐसी अप्राधिकृत अनुपस्थिति की अवधि से कर्मचारी की सेवा में विच्छेद या व्यवधान हुआ है।

स्पष्टीकरण: इस नियम के प्रयोगन के लिए “हड्डनार” के अत्यरीकरण, प्रतीकात्मक, सहानुभूतिपूर्ण, या वैसी ही कोई अन्य हड्डनार तथा किसी वन्धु या वैसे ही अन्य किसी विकलालय में भाग लेना भी है।

मूल नियमों के संशोधन को भूतलक्षी प्रभाव देने के लिए ज्ञापन:

मूल नियमों के नियम 17 के उपनियम (1) के परन्तुके अधीन ऐसा कोई अधिकारी जो अप्राधिकृत रूप से कर्तव्य से अनुपस्थित रहता है, ऐसी प्रनुपस्थिति की अवधि वे दोरान किसी वेतन या भत्ते का हड्डदार नहो होगा।

2. यदि किसी अधिकारी को ऐसी अप्राधिकृत अनुपस्थिति की अवधि के लिए कोई वेतन या भत्ता प्राप्त नहीं होता है तो उसे सेवा में व्यवधान माला जाएगा यद्यपि अप्राधिकृत अनुपस्थिति की अवधि को कर्तव्यरत सेवा नहीं माना जाता है। इसलिए सितम्बर, 1968 में, जब केन्द्रीय सरकार के कुछ कर्मचारियों ने हड्डनार की थी तो कार्यपालक अनुवेश जारी किए गए थे कि वे हड्डनार की अवधि के लिए भत्तां से ही वंचित नहीं रहेंगे अपितु, छुटी यात्रा रियायत, स्थायिकता, पुष्टिकरण या विभागीय प्राप्ति परीक्षा की पावता जो मंधा की निरन्तर प्रवृत्ति के अधार पर विनियित की जाती है, प्रयोगन के लिए उनकी सेवा में विच्छेद भी होगा जिसका परिणाम उन्हें भुगतान पड़ेगा। फलस्वरूप हड्डनार में भाग लेने वाले कर्मचारियों को उक्त परिणाम तक भुगतान पड़ा जाय तक कि सरकार ने बाद में अवधि 3-3-70 से, सेवा में विच्छेद को माफ नहो कर दिया।

3. दाकनार विभाग के कर्मचारियों ने प्राधिकारियों द्वारा अधिरोपित “सेवा में विच्छेद” के आवेदन को केरल उच्च न्यायालय में बुनियादी वीजिसने उन पर अधिरोपित “गैरा में विच्छेद” आदेश की अधिविष्टि कर दिया। भारत सरकार ने एकल न्यायाधीश के निर्णय के विच्छेद पूर्ण न्यायपीठ ने समझ अपील भी। पूर्ण न्यायपीठ ने एकल न्यायाधीश के निर्णय को पुष्ट करते हुए, निम्नलिखित पर्यावलोकन किया:—

“इन परिस्थितियों में हम निश्चय पूर्वक यह निर्णय नहो कर मजहों कि केवल अप्राधिकृत रूप से कर्तव्य से अनुपस्थित रहने सेवा में ही निरन्तर सेवा में व्यवधान पड़ जाता है या उसमें ऐसा विच्छेद हो जाता है जिससे निरन्तर सेवा भंग हो जाती है। सम्भवतः यह कालीय होगा कि जो क्षेत्र प्राधिकृत रूप से कर्तव्य से अनुपस्थित रहते हैं उनको निरन्तर सेवा का लाभ न दिया जाए। यदि यह भावातः है तो यह व्यक्ति होगा कि ऐसे परिणामों की व्यवस्था करने के लिए नियमों में निरन्तर सेवा को परिभाषित कर दिया जाए। इस बाबत निर्णय लेना भावातः वा बाबत है।”

4. भ्रत: केरल उच्च न्यायालय के निर्णय को ध्यान में रखते हुए इस मामले पर पुनः विचार किया गया और पूर्ण न्यायीय की इच्छा के प्रत्युत्तर, वह विनियिक्त किया गया कि गूप्त नियमों में ऐसा कोई उपबन्ध जोड़ना बालोंय होगा जिससे कि किसी कर्मचारी की अधिकारीय अनुपस्थिति से होने वाले परिणाम स्पष्ट हो जाएं। इस अधिसूचना में इसी धाराय का एक नया उपबन्ध है जो मूल नियमों में जोड़ा जाता है।

5. चूंकि उन सभी कार्यपालक अनुयोदों को विधिमान्य करने का मायथ है जो प्रब्रत व्यक्त होते हैं, भ्रत: इसके अन्तर्गत 26 जुलाई, 1965 से उत्तम होने वाले पिछले मासमें भी आ जाएंगे। यदि पहले ही कोई अन्य आदेश नहीं कर दिये गए हैं तो इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव देने का अर्थ यह नहीं है कि कर्मचारियों के मासमें पर पुनः विचार करके उन पर नई नियंत्रणाएं अधिगोपित की जाएं। किन्तु यदि किन्तु व्यक्त कर्मचारीय अनुयोदों के अधीन कुछ नियंत्रणाएं पहले ही अधिगोपित कर दी गई हैं तो इस संबोधन का प्रभाव यह होगा कि ऐसे कार्यपालक अनुदेश और उनके अधीन की गई कार्रवाई विधिमान्य हो जाएगी।

[सं० 33011/3/75-स्थापना (आ)]

एन० रंगाराजन, निदेशक

New Delhi, the 16th April, 1979

G.S.R. 621.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 148 of the Constitution, the President after consultation with the Comptroller and Auditor General in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, hereby makes the following rules further to amend the Fundamental Rules, namely:—

1. (1) These Rules may be called Fundamental (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 26th July, 1965.

2. After rule 17 of the Fundamental Rules, the following rule shall be inserted, namely:—

“17A. Without prejudice to the provisions of rule 27 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 a period of an unauthorised absence—

(i) in the case of employees working in industrial establishments, during a strike which has been declared illegal under the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 or any other law for the time being in force;

(ii) in the case of other employees as a result of acting in combination or in concerted manner, such as during a strike, without any authority from, or valid reason to the satisfaction of, the competent authority; and

(iii) in the case of an individual employee, remaining absent unauthorisedly or deserting the post shall be deemed to cause an interruption or breaking in the service of the employees, unless otherwise decided by the competent authority for the purposes of leave, travel concession, quasi-permanency and eligibility for appearing in departmental examinations, for which a minimum period of continuous service is required.

Explanation.—For purposes of this rule, “strike” includes a general token, sympathetic or any similar strike, and also a participation in a bandh or in similar activities.

EXPLANATORY MEMORANDUM

Under the proviso to sub-rule (1) of rule 17 of the Fundamental Rules, an officer who is absent from duty without any authority shall not be entitled to any pay and allowances during the period of such absence.

2. When the officer is not in receipt of any pay and allowances for the period of such unauthorised absence, this causes an interruption in the service, as the period of unauthorised absence is not treated as duty. Executive instructions were, therefore, issued when certain Central Government employees went on strike in September, 1968 that, apart from losing pay and allowances for the period of strike, they would face the consequences of break in service for purposes of eligibility for leave, travel concession, quasi-permanency, confirmation or departmental promotion examinations which is decided on the basis of the continuous length of service. As a result, the employees, who participated in the strike, suffered by the above consequences till the break in service was condoned by the Government at a subsequent date i.e. 3rd March, 1970.

3. Some employees of the Posts and Telegraphs Department challenged the orders of “break in service” imposed by the authorities in the High Court of Kerala, which quashed the orders of “break in service” imposed on them. Government of India filed an appeal against the judgment of the Single Judge with the Full Bench. The Full Bench while upholding the judgment of the Single Judge observed:—

“In these circumstances we are unable to hold definitely that a more unauthorised absence from duty would entail an interruption in continuous service or would cause such a break as to disrupt continuous service. Perhaps it would be desirable that there should not be the benefit of continuous service to those who unauthorisedly absent themselves from duty. If that is the intention, it would be appropriate to define continuous service in the rules providing for such consequences. This is for the Government to decide.”

4. The matter was, therefore, re-examined in the light of the Kerala High Court Judgment and as desired by the Full Bench it was decided that it would be desirable to incorporate a provision in the Fundamental Rules so as to make clear the consequences that would arise from unauthorised absence by an employee. This notification contains a new provision to be incorporated in the Fundamental Rules.

5. This would cover also past cases arising with effect from 26th July, 1965, as it is intended to validate the executive instructions which had been in force all along. It is not proposed to impose any fresh disability by re-opening the cases of employees where no such orders were issued, by making the rule retrospectively. But where some disabilities had already been imposed under the executive instructions, that were in force this amendment will have the effect of validating these executive instructions and action taken thereunder.

[No. 33011/3/75-Evt. (B)]

N. RANGARAJAN, Director

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1979

सं० का० नि० 622—राष्ट्रपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क्वारा प्रवत गतियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सतर्कता आयोग में समूह ‘ग’ पद (कर्मचारियों की भर्ती) नियम, 1977 में संशोधन करते हुए, एन्द्रधारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम:—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सतर्कता आयोग समूह ‘ग’ पद (कर्मचारियों की भर्ती) संशोधन नियम, 1979 है;

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

3. केन्द्रीय सतर्कता आयोग समूह ‘ग’ पद (कर्मचारियों की भर्ती) नियम, 1977 की अनुसूची में ‘पुस्तकालयाध्यक्ष’ के पद के नामने दी गई प्रविस्तियों में—

(1) कालम 6 में, “21 से 25 वर्ष” शब्दों नशा एवं दो के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित कर दिया जाएगा, प्रथम “18 से 35 वर्ष तक (प्रान्तसूचित जापी/अन्तसूचित जनजाति के उपर्योगार्थे के लिए 10 वर्ष तक छृट)”,

पद का नाम	पदों की मंजूरी	सर्वोक्तरण	बैचनमान	सभन पद अध्यया अध्ययन पाठ	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए गैरिडिक और अन्य अनुभाव अप्राप्ति	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए गैरिडिक और अन्य अनुभाव अप्राप्ति
1	2	3	4	5	6	7
मंयुक्त अधिकारी— 1. संयुक्त सलाहकार (हरेक कोयला) 2. संयुक्त सलाहकार (पैदानियम) 3. मंयकृत सलाहकार (गार्मिण विकास) 4. संयुक्त सलाहकार (उद्योग और अधिकारित गंरथना आयोजन)	4. माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित के लिए प्रयुक्त सलाहकार (एक-एक)	2000-125/2-2250- नवन पद ८०३००-१३५-२- २५०००	2000-125/2-2250- नवन पद ८०३००-१३५-२- २५०००	4.5 वर्ष से अधिक नहीं (भरकारी सेवको के लिए विधियां की जा सकती हैं)	प्रत्येक विषय में पदों के लिए गैरिडिक और अन्य अनुभाव इस अनुभूति के साथ संलग्न उपायदृष्टि उल्लिखित है।	
				टिप्पणी— आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख भारत में रहने वाले अस्थायियों से (उनसे मिल जो अंडमान और निकोदावार द्वीप-समूह तथा लकड़ीय के संघ गण्य शब्दों में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम सारीख होगी।	टिप्पणी 1: अर्हताएं अन्यथा अर्हताएं प्राप्त अस्थायियों की दशा में लोक सेवा आयोग के विवकानुसार विधियां की जा सकती हैं।	
					टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी अर्हता/ अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थायियों के मामलों में उम दशा में विधियां की जा सकती हैं। जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय ही कि उनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए आपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अस्थायी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	

सीधे भर्ती किए जाने वा नियमित विद्युत योग्य और शैक्षिक अहमताएं प्राप्ति की वशा में लागू होंगी या नहीं?

भर्ती की पत्रिनि, भर्ती राये हामी
या प्रोप्रति द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती
जाने वाली रिकिट्यों की प्रक्रि-

प्रोत्तरति/प्रतिनियुक्ति/स्थान
द्वारा भर्ती की दशा में, वे
जिनमें प्रोत्तरति/प्रतिनियुक्ति
दातारपा किया जाएगा

स्तरण यदि विभागीय
विभिन्नता है तो
स्थानीय विभागीय
स्तरण यदि विभागीय
विभिन्नता है तो

प्रोप्रति भर्ती करने में किन
उम्मी धरिस्थितियों में संघ
लोक सेवा आयोग से
प्राप्ति किया जायगा

8	9	10	11	12	13
द्वारा या नहीं शैक्षिक अहंकारः एवं	2 वर्ष	प्रोत्त्रति द्वारा/प्रतिनियुक्ति पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें प्रलयकालिक संविधा भी अस्तित्व मिलता है)/प्रोत्त्रति: नमिलता है), जिसके न हो कल्याणी/गण्ड मरवानो/विष्व भक्ते पर शीघ्री भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें प्रलयकालिक संविधा भी अस्तित्व मिलता है)/प्रोत्त्रति: नमिलता है), जिसके न हो कल्याणी/गण्ड मरवानो/विष्व विद्यालयों/मान्यता प्राप्त ग्रन्थालयों/लोक उपकरणों के अधीन मदृण पद धारण करने वाले आधिकारी कारी या ऐसे अधिकारी जिन्होने 1500-2000 रु. या ममतुल्य दैनन्दिन यात्रे पर 6 वर्ष निर्धारित सेवा कर सी है और जो स्नाम 7 में शीघ्री भर्ती हिंग जा यात्रे व्यक्तियों के लिए विहित अहंकार और अनुभव	समूह 'क' विभागीय प्रोत्त्रति प्रत्येक अवसरा पर समिति, जिसमें निष्पत्रिकान होते हैं — सेवा आयोग के प्रगतिशील सेवा किया 1 योजना आयोग के सचिव—प्रधान अधिकारी/सलाहकार/संयुक्त सचिव —सदस्य, 2 प्रशासन के प्रभारी सलाहकार/संयुक्त सचिव —सदस्य, 3 संबंधित प्रभाग के नियन्त्रक/प्रभुत्व सचिव—सदस्य।	नवाचार संघ लोकों के विभागीय प्रत्येक अवसरा पर समिति, जिसमें निष्पत्रिकान होते हैं — सेवा आयोग के प्रगतिशील सेवा किया जाएगा।

8

9

10

11

12

13

रखते हैं। योजना आयोग में ऐसे उप सलाहकारों पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा कर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित की गई अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। यदि किसी विभागीय अध्यर्थी का ज्यन्त इस पद पर नियुक्ति के लिए किया जाता है तो वह पद प्रोफ्रेशन से भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पणी: उप सलाहकार के पद पर की गई अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए, योजना आयोग में भूतपूर्व निवेशक के पदों पर की गई 3 वर्ष की नियमित सेवा या भूतपूर्व निवेशक और संयुक्त निवेशक के पद पर की गई कुल मिला कर 6 वर्ष की सेवा या भूतपूर्व संयुक्त निवेशक के पद पर की गई 6 वर्ष की नियमित सेवा को भी गणना में लिया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति/मविदा की प्रवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

उपायमूल

(अमूल्यवाची का स्तम्भ 7 देखिए)

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैक्षिक और अन्य अर्हताएं

1. संयुक्त सलाहकार (कोयला) :

प्रायोगिक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्ति भू-विज्ञान में मास्टर की उपाधि या अनन्त इंजीनियरी में उपाधि या कमतुल्य।
- (2) कायमे या मिग्नाइट या दोनों के स्नायरण, समनुपयोजन और उपयोग में अनुसंधान/विकास/आयोजन/निष्पादन में 12 वर्षों का अनुभव।
- (3) कोयले और सिग्नाइट के समनुपयोजन और उपयोग के श्रेत्र में अनन्त प्रवृत्तियों और गतिविधियों का ज्ञान।

वास्तुनीय

- (1) भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्ति भू-विज्ञान में डाक्टरेट की उपाधि या अनन्त इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि।
- (2) कोयले और मिग्नाइट पर आधारित उद्योगों के लिए यथा अनुप्रयुक्ति समनुपयोजन, संरक्षण, सकनीक और आधारभूत संरक्षन के विकास से सम्बन्धित समस्याओं का ज्ञान।
- (3) साध्यता अव्ययों या विस्तृत परियोजना रिपोर्टों के तकनीक आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।

2. संयुक्त सलाहकार (पेट्रोलियम) :

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन तकनीक/नियन्त्रण तकनीक/पेट्रोलियम तकनीक/रसायन इंजीनियरी में उपाधि या रसायन विज्ञान/भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य ।

(2) पेट्रोलियम तकनीक में अनुसंधान/प्रयोगशाला/विकास में या पेट्रोलियम उद्योग में विकास/प्रबन्धण/उत्पादन/परिवर्तन कार्यक्रमों/परियोजनाओं के प्रायोजन/कार्यालय में 12 वर्ष का अनुभव ।

(3) पेट्रोलियम उद्योग के विभिन्न क्षेत्रों में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान ।

वाल्डनीय :

(1) रसायन तकनीक/नियन्त्रण तकनीक/रसायन इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि या रसायन विज्ञान/भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में डाक्टरेट की उपाधि ।

(2) साध्यता प्रयोगों या विस्तृत परियोजना रिपोर्टों की रैयार करने और/या तकनीकी-ग्राहिक भूल्याकान करने का अनुभव ।

(3) माग के पूर्वानुमान, परिवर्तनशाला के उत्पादनों के इष्टतमीकरण, वितरण और कीमत-निर्धारण के सत्त्वर्थ में पेट्रोलियम पर्यावरण का ज्ञान और पेट्रोलियम के भवेषण, उत्पादन और परिवर्तन में तथा अन्य क्षेत्रों में कच्चे तेल तथा उत्पादनों के परिवर्तन में आधुनिक प्रवृत्तियों और प्रगति से सुपरिचित होना ।

3. संयुक्त सलाहकार (ग्रामीण विकास) :

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रथेशास्त्र/धारणिय/सांख्यिकी या समाज विज्ञानों की किसी एक शाखा में मास्टर की उपाधि या समतुल्य ।

(2) ग्रामीण विकास परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/मूल्यांकन/प्रायोजन/निष्पादन में 12 वर्ष का अनुभव ।

(3) सम्बन्धित क्षेत्रों में अद्यतन प्रवृत्तियों और गतिविधियों का ज्ञान ।

वाल्डनीय :

(1) सम्बन्धित क्षेत्र में डाक्टरेट की उपाधि ।

(2) ग्रामीण विकास में परियोजनाओं/कार्यक्रमों के संचालन/मंगठन/संवर्णन/प्रायोजन/निष्पादन/मूल्यांकन का अनुभव ।

(3) ग्रामीण विकास में अनुसंधान का, प्रकाशनों से यथा प्रमाणित, अनुभव ।

4. संयुक्त सलाहकार (उद्योग और आविष्कारिक संरचना प्रायोजन) :

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी या तकनीक में उपाधि या समतुल्य ।

(2) औद्योगिक और आधारभूत संरचना सम्बन्धी आयोजन सामग्री और पाय अनुनादनों के क्षेत्र में विकास परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/मूल्यांकन/निष्पादन में 12 वर्ष का अनुभव ।

(3) सम्बन्धित क्षेत्रों में अद्यतन प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान ।

वाल्डनीय :

(1) विज्ञान में डाक्टरेट की उपाधि या नक्कीक/इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि ।

(2) देश में धारुओं, विनिर्माणों, रसायनों, शक्ति और परिवहन की पृष्ठि और माग की परिवर्तनशील संरचना की सामान्य जानकारी ।

(3) औद्योगिक और आधारभूत संरचना सम्बन्धी आयोजन के निए, आयोजन संकलनाओं का ज्ञान और/या दीर्घकालिक आयोजन का अनुभव ।

[सं. ए० 12018/7/77-प्रशा०-१]
योगेन्द्र मोहन, निवेशक (प्रकाश०)

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 30th March, 1979

G.S.R. 623.—In exercise of the powers conferred by the provision to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Adviser in the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule and Annexure appended thereto.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Joint Adviser (Coal)	Four (one)	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2250- EB-125/2-2500.	Selection post	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Educational and other qualifications for posts in each discipline are mentioned in the Annexure appended to this schedule.
2. Joint Adviser for (Petroleum)	for each					Note 1.—Qualifications mentioned in the Annexure hereto are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
3. Joint Adviser (Rural Development)	discipline)					Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
4. Joint Adviser (Industries and Infra-structure Planning)						
Whether age and educational qualifications if any	Period of probation, whether by direct recruitment or by deputation/ transfer and percentage prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Method of recruitment	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made	If DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Age: No	Two years	By promotion/Transfer on deputation (including short-term contract), failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short term contract) Promotion: Officers holding analogous posts or with 6 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent under the Central	Group 'A' DPC (For considering confirmation)	Selection on each occasion shall be made	
Educational qualification: Yes				1. Secretary, Planning Commission—Chairman. 2. Adviser/Joint Secretary in charge of Adminis-	in consultation with the Union Public Service Commission.	

8	9	10	11	12	13
			<p>tral/State/Governments/ Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Deputy Advisers in the Planning Commission with 6 year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7 will also be considered. If a departmental candidate is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion.</p> <p>Note:—Four purpose of reckoning qualifying service rendered in the post of Deputy Adviser, 3 years' regular service in the erstwhile posts of Director or 6 years' regular service rendered in the erstwhile posts of Director and Joint Director put together or 6 years' regular service rendered in the erstwhile post of Joint Director in the Planning Commission will also be counted.</p> <p>(Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 5 years).</p>	<p>tration—Member</p> <p>3. Adviser/Joint Secretary of the Division concerned—Member.</p>	

ANNEXURE

(See column 7 of the Schedule)

Educational and other qualifications required for direct recruits

1. Joint Adviser (Coal)

Essential:

1. Master's degree in Geology/Applied Geology or Degree in Mining Engineering from a recognised University or equivalent.
2. 12 years' experience in research/development/planning/execution of projects/programmes in the exploration, exploitation and utilisation of coal or lignite or both.
3. Knowledge of latest trends and developments in the field of coal and lignite exploitation and utilisation.

Desirable:

1. Doctorate degree in Geology/Applied Geology or Master's degree in Mining Engineering.
2. Knowledge of problems related to exploitation, conservation, technology and infrastructure, development as applied to coal and lignite-based industries.
3. Experience of the techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.

2. Joint Adviser (Petroleum)

Essential:

1. Degree in Chemical Technology/Oil Technology/Petroleum Technology/Chemical Engineering or Master's degree in Chemistry/Geology/Applied Geology from a recognised University or equivalent.
2. 12 years' experience in research/design/development in Petroleum technology or planning/implementation of development/exploration/production/refining programmes/projects in petroleum industry.
3. Knowledge of latest trends/developments in different areas of petroleum industry.

Desirable:

1. Master's degree in Chemical Technology/Oil Technology/Petroleum Technology/Chemical Engineering or Doctorate degree in Chemistry/Geology/Applied Geology.
2. Experience of preparation and/or techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.
3. Knowledge of petroleum economics in relation to forecast of demand, optimisation of refinery outputs, distribution and pricing and Acquaintance with the modern trends and advancement in exploration, production and refining of petroleum and transport of crude and products in other countries.

3. Joint Adviser (Rural Development)

Essential:

1. Master's degree in Economics/Commerce/Statistics or any branch of Social Science of a recognised University or equivalent.
2. 12 years' experience in research/appraisal/planning/execution of rural development projects/programmes.
3. Knowledge of latest trends and developments in the concerned areas.

Desirable:

1. Doctorate degree in the concerned field.
2. Experience of conducting/organising/guiding/planning/execution/appraisal of projects/programmes in rural development.
3. Research experience with evidence of published works in rural development.

4. Joint Adviser (Industries & Infrastructure Planning)

Essential:

1. Master's degree in Science or Degree in Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.
2. 12 years' experience in research/appraisal/execution of development projects/programmes in the field of industrial and infrastructural planning, material and commodity balances.
3. Knowledge of latest trends/developments in the concerned areas.

Desirable:

1. Doctorate degree in Science or Master's degree in Technology/Engineering.
2. Broad overview of changing structure of supply and demand of metals, manufactures, chemicals, power and transport in the country.
3. Knowledge of planning concepts and/or experience of long-term planning for industrial and infrastructure planning.

[No. A-12018/7/77-Adm. I]
Y. MOHAN, Director (Adm.)

वित्त मंत्रालय
(आधिकारिक जारी किया गया)
नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1979

सांख्यिकी 624.—लोक भविष्य निधि अधिनियम, 1968 (1968 का 23वां) की धारा 5 के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा यह अधिकारी द्वारा अधिवासी और अधिवासीप्री के बातों में जमा रकमों पर 1979-80 में साल सात प्रतिशत वार्षिक की दर से व्याज लगेगा।

[सं. एफ. 6(1)-पी.डी. 7/78]
मंगलवार पाल, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 12th April, 1979

G.S.R. 624.—In pursuance of section 5 of the Public Provident Fund Act, 1968 (23 of 1968), the Central Government hereby notifies that during the year 1979-80, subscriptions made to the Fund and balances to the credit of the subscribers shall bear interest at the rate of seven and a half per cent per annum.

[No. F. 6(1)-PD/79]
M. D. PAL, Dy. Secy.

वारिजन भविष्य
(मूल्य विवरक, आयात-परिवहन का कार्यालय)
आवेदन
नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1979

कांक्षा 625.—मर्शली टाटा रॉबिन्स फेजर निं. 11 स्टेशन रोड, बर्मा माहाना, जमशेदपुर का मुद्रा छान्त (मामान्य मुद्रा थेव) के अन्तर्गत संपर्क सूची के प्रनामार कर्त्तव्य माल और संघटकों के आयात के बिना 1,98,500 रुपये मूल्य का आयात लाइसेंस नं. पी.डी. 2204298/सी.एस.एम. 64/एम/77 दिनांक 6-9-1977 प्रदान किया गया था।

2. उन्होंने उपर्युक्त लाइसेंस की मुद्रा विविध नियंत्रण प्रति की अनुलिपि प्रति जारी करने के लिए इस आधार पर आवेदन किया है कि मत मुद्रा विविध नियंत्रण दिन मं.भा-शुल्क प्राप्तिकरण के तात्परीकृत

कराए जाने के पश्चात् वो यह अधिकारी अस्थानस्थ हो गई है। लाइसेंस धारी ने आगे यह सूचना दी है कि लाइसेंस में 82,619 रुपये की राशि का उपयोग करना चाहे था।

3. अपने तरीके समर्थन से आवेदक ने एक अपारपत्र दाखिल किया है। अवैक्षणिक अधिकारी संतुष्ट है कि आयात लाइसेंस मं.पी.डी. 2209298 विवाद 6-9-1977 की मूल मुद्रा विविध नियंत्रण प्रति जारी अधिकारी अस्थानस्थ हो गई और इसलिए नियंत्रण देता है कि आवेदक को उक्त लाइसेंस की अनुलिपि मुद्रा विविध नियंत्रण प्रति जारी की जाए। मूल मुद्रा विविध नियंत्रण प्रति एवं द्वारा ग्रह की जाती है।

4. उक्त लाइसेंस की अनुलिपि मुद्रा-विविध नियंत्रण प्रति की अनुलिपि अवगत से जारी की जा रही है।

[सिलिन नं. एम.ए.पी.डी. 4(1)/ए.एम.-78/आर.एम.-4]
सी.एस.एम. धार्य, उप-मुख्य नियंत्रक
कुते मुख्य नियंत्रक, आयात नियंत्रण

MINISTRY OF COMMERCE
(Office of the Chief Controller of Imports and Exports)

ORDER

New Delhi, the 16th April, 1979

S.O. 625.—M/s. Tata Robins Fraser Ltd, 11 Station Road, Burma Mines, Jamshedpur were granted import licence No. P/D/2209298/C/XX/64/H/77 dated 6-9-1977 for import of Raw Materials and Components as per list attached to it valued at Rs. 1,98,500 under free source (GCA).

2. They have requested for the issue of duplicate Exchange Control purposes copy of the above said licence on the ground that the original Exchange control copy has been lost or misplaced after having been registered with the Customs Authorities. It has been further reported by the licensee that the licence had an unutilised balance of Rs. 82,619.

3. In support of their contention, the applicant have filed an affidavit. The undersigned is satisfied that the original Exchange Control Purposes Copy of import license No. P/D/2209298 dated 6-9-1977 has been lost or misplaced and hence directs that a duplicate Exchange Control Purposes copy of the said licence should be issued to the applicant. The original Exchange Control copy is hereby cancelled.

4. The Duplicate Exchange Control Purposes copy of the said licence is being issued separately.

[File No. Mach/T-4(1)/AM 78/RM 4]

C. S. ARYA, Deputy Chief Controller
for Chief Controller of Imports and Exports.

(आजिल्य विवाह)

आष्ट्रा

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 1979

सा. का. नि. 626.—केन्द्रीय सरकार, चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) की धारा 30 की उपधारा (3) और (5) द्वारा प्रदत्त शरक्तियों का प्रयोग करते हुए, चाय (वितरण और नियात) नियंत्रण आदेश, 1957 में और संशाधन करने के लिए निम्नलिखित आदेश करती है, अर्थात् :—

1. (1) इस आदेश का नाम (विस्तरण और निर्यात) नियंत्रण (संसाधन) आदेश, 1979 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवस्त्र होगा।

2. चाय (वितरण और निर्यात) नियंत्रण आदेश, 1957 में, खण्ड 10 में, ज्यखण्ड (ध) में, “ $40 \times 40 \times 60$ से. मी.” पद के पश्चात् “या $48 \times 48 \times 60$ से. मी.” पद अन्त स्थापित किया जाएगा।

[फा. सं. के-11012(1)/77-प्लांट ८]

एस. महादेव अच्युर, उपनिदेशक

(Department of Commerce)

ORDER

New Delhi, the 9th April, 1979

G.S.R. 626.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (3) and (5) of section 30 of the Tea Act, 1953 (29 of 1953), the Central Government hereby makes the following Order further to amend the Tea (Distribution and Export) Control Order, 1957, namely :—

1. (1) This Order may be called the Tea (Distribution and Export) Control (Amendment) Order 1979.

(2) It shall come into force on
tion in the Official Gazette.

2. In the Tea (Distribution and Export) Control Order, 1957, in clause 10, in sub-clause (d), after the expression "40x40x60 cms", the expression "or 48x48x60 cms." shall be inserted.

[F. No. K-11012(1)/77-Plant-A]
S MAHADEVA IYER, Dy. Director

उच्चारण मंजुरीसंग्रह

(कार्यालय, विकास आयोग, लखनऊ)

नक्स दिल्ली, 1 जून, 1878

सा. का. नि. 627.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 300 के प्रत्यन्तक द्वारा प्रकृत शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए और लघु उद्योग

उद्योग मंत्रालय के अधीन सभी उद्योग विकास संगठन में नवशानीवीस (भेणी 1) के पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद भवित्वा सीधे भर्ती किए जाने सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यवित्रियों अन्वयन पद । १ वाले व्यवित्रियों के लिए के लिए वैशिष्ट्य और अस्य अर्थात् ए	6	7
1	2	3	4	5	6	7
भक्षानदीस (अणी १)	३३	भाधारण मिविल सेवा, सम्ह 'ग', व्याराजपवित्र व्यवित्रिकवर्गीय	४२५-१५-५००-८० रु०-१५-५६०-२०-७०० रु०	चयन प्रत्येक भागमें मे स्तम्भ ६ मे उल्लिखित आयु मीमा अवधारित करने की निष्णायिक तारीख मारत मे रहने वाले अस्यवित्रियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह मे रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की प्रसिद्धि वाली तारीख होगी।	२५ वर्ष प्रत्येक भागमें मे स्तम्भ ६ मे उल्लिखित आयु मीमा अवधारित करने की निष्णायिक तारीख मारत मे रहने वाले अस्यवित्रियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह मे रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की प्रसिद्धि वाली तारीख होगी।	आवश्यक : (१) मैट्रिक्युलेशन भवित्वा समतुल्य । (२) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इजाजियरी मे सीन वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य । (३) किसी डिजाइन/शास्त्रांग कार्यालय मे एक वर्ष का भूत्तमय ।

सीधे भर्ती किए जाने परिवेशका की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण हारा यदि विद्यार्थीय प्रोत्साहित भर्ती करते हैं किन वर्षात् परिस्थितियों में संभव होती है
वाले अवक्षिप्तों के वर्षाधि, यदि कोई या प्रोत्साहित हारा या प्रतिनियुक्ति/भर्ती की दशा में वे भेणियां दिनमें गमिति हैं तो उसको परिस्थितियों में संभव होती है
लिए विवित आयु और ऐक्सिक अहेताएं हो स्थानान्तरण हारा तथा विभिन्न प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया सरकारना लोक सेवा आयोग हारा परामर्श किया जाएगा
प्रोत्साहित की दशा में नाम होगी या नहीं पद्धतियों हारा भर्ती जाने वाली गणेश

8	9	10	11	12	13
नहीं	शो वर्ष	प्रोप्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर शोधी भर्ती द्वारा ।	मक्षानवीस (श्रेणी 2) प्रोप्रति द्वारा जिन्हें उपयुक्त व्यवसाय में उस श्रेणी में पांच वर्ष का प्रत्यक्ष हो प्रोप्रति द्वारा ।	वर्ग 'ग' विभागीय प्रोप्रति समिति : 1 संयुक्त विकास आयोजन —प्रध्यक्ष	लागू नहीं होता
				2 निवेशक (योक्तिक) (मुद्यालय)	—सदस्य
				3. निवेशक (जीएडी) (मुद्यालय)/उच्च-निवेशक (प्रशासन) (मुद्यालय)	—सदस्य
				4. अवर मजिस्ट्र, उद्योग मंत्रालय —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
नक्षानबीस (ब्रेण 2)	44	साधारण सिविल सेशन, समृह 'ग', भराजपतिन अलिपिकवर्गीय	330-10-380-द०रो० सागृ मही होता 12-500-द०रो०-15- 560 रु०	25 वर्ष प्रत्येक मासमें मे स्तम्भ 6 में उल्लिखित आय मीमा अवधारित करने की निरायिक तारीख भारत में रहने वाले अध्ययियों में (उनसे निम्न जो अडमान और निकोवार हीपसमूह में रहते () आवैदन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख होगी ।	आवैदन (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में यात्रिक/मिलियल नक्षानबीसी में दो वर्ष का छिप्लोमा या गमतुल्य । (3) किसी डिजाइन/इंजीन कार्यालय में एक वर्ष का अनुभव ।	

8	9	10	11	12	13
लाग नहीं होता	दो बर्षे	सीधी भर्ती प्राप्त	लाग नहीं होता	लाग नहीं होता	लाग नहीं होता

MINISTRY OF INDUSTRY

Office of the Development Commissioner (Small Scale

Industries

New Delhi, the 1st June, 1978

G.S.R. 627.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Small Scale Industries Organisation (Group C, Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1963, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C (Non-Ministerial posts) in the Small Industries Development Organisation under the Ministry of Industry namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Small Industries Development Organisation Group C (Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule aforesaid.

SCHEDULE
Recruitment Rules for the posts of Draughtsman (Grade-I) in the Small Industries Development Organisation under the Ministry of Industry.

Name of post	No of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Draughtsman (Grade-I)	33	General Civil Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Selection	25 years*	Essential: (i) Matriculation or equivalent; (ii) Three years Diploma in Engineering from a recognised Institute or equivalent; (iii) One year's experience in design/drawing office.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by the various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	By promotion of Draughtsman (Grade-II) with five years service in the grade in the appropriate trade.	Group 'C' D.P.C. 1. J.D.C.—Chairman 2. Director (Mech) (Hqrs)—Member 3. Dir (GAD)/(Hqrs) Dy Dir (Admin) (Hqrs)—Member 4. Under Secretary, Ministry of Industry —Member	Not applicable	

*The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

SCHEDULE

Recruitment Rules for the posts of Draughtsmen (Grade-II) in the Small Industries Development Organisation under the Ministry of Industry.

1	2	3	4	5	6	7
Draughtsman (Grade-II)	44	General Civil Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB- 12-500-EB-15-560.	Not applicable	25 years*	Essential: (i) Matriculation or equivalent (ii) Two years Diploma in Mechanical/Civil Draughtsmanship from a recognised Institution or equivalent; (iii) One year's experience in design or drawing office.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

* The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) [F. No. A-12026/11/76-A(NG)]
H. L. JUNEJA, Dy. Director (Adm.)

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1979

सांकेतिक 628--राष्ट्रपति, संविधान के पन्द्रहोंद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में राष्ट्रीय विज्ञान और प्रौद्योगिकी समिति के प्रध्यक्ष के प्रत्यक्ष सहायक के पद पर भर्ती को पदाति करते याले निम्नसूचित नियम बनाते हैं, प्रथमः—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (प्रत्यक्ष सहायक) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2 पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान ये होते जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तरमध्ये 2 से 4 तक में विनिविष्ट है।

3 भर्ती की पदाति, भायु-सीमा और पन्थ प्रहृताएं भावित—उक्त पद पर भर्ती की पदाति, भायु-सीमा, प्रहृताएं और उससे सम्बन्धित पन्थ बातें ये होती जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरमध्ये 5 से 13 तक में विनिविष्ट हैं।

4 निर्देशः वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने भ्रमने पति या भ्रमनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होता:

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्राय प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसूचित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से लूट दे सकेगी।

5. नियम विधिय करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जौ कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, विधिय कर सकेगी।

6 व्याप्रवृत्त—इन नियमों की ओरै भी बात ऐसे आरक्षणीय, भायु-सीमा में छूट और पन्थ विधायकों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन अन्तर्गत में समय-समय पर नियमों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और प्राय विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवधि	सीधे भर्ती किए जाने भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	भौजिक और पन्थ प्रहृताएं भायु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
राष्ट्रीय विज्ञान और प्रौद्योगिकी समिति के प्रध्यक्ष का प्रस्तरण सहायक	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा, 550-25-750-८० समूह 'ब', प्रारंभिक रो०-५०-९०० रु० (लिपिकवर्गीय)	साधारण सेवा, 550-25-750-८० समूह 'ब', प्रारंभिक रो०-५०-९०० रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की भर्ती की पढ़ति—भर्ती सीधे ही होती या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विभिन्न पद्धतियों की प्रतिशतता

प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोक्षण भर्ती करने में किन वाले व्यक्तियों के अवधि, यदि कोई या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/भर्ती की वज्रा में वे श्रेणियां जिनसे समिति है तो उसकी परिस्थितियों में संघ लिए विद्वित आयु और शैक्षिक ग्रहणार्थी प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया संरक्षण लोक विवाह आयोग से परामर्श किया जाएगा

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सचिवालय आयुलिपिक सेवा समूह 'B' का ऐसा प्रधिकारी, जिसने उस श्रेणी में कम से कम दोष वर्ष सेवा कर रही है और जिसे प्रावधारणक रूप से हिन्दी आयुलिपि का बान है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती) ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।
----------------	----------------	---------------------------------------	--	----------------	------------------

[सं. ए. 12018/4/78-प्रशा. 1]
एस. ए. मेहमानता, प्रबन्ध सचिव

DEPARTMENT OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

New Delhi, the 26th March, 1979

G.S.R. 628.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Confidential Assistant to the Chairman, National Committee on Science & Technology, Department of Science and Technology namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Science & Technology (Confidential Assistant) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the schedule aforesaid.

4. Disqualifications :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Confidential Assistant to the Chairman, National Committee on Science and Technology	One	General Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 550-25-750-EB- 50-900	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation / transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officer belonging to Grade 'C' of Central Secretariat Stenographer Service with at least 5 years' service in the grade and essentially possessing knowledge of Hindi Stenography (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)	Not applicable	Not applicable

[No. A-12018/4/78-Adm.I]

S.L. MEHNDIRATTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 1979

स.० का० नि० 629—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युक्त वा० प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय बनस्पति सर्वेक्षण (समूह घ) भर्ती नियम, 1964 में और संशोधन करने के लिए निम्ननिवित नियम बनाते हैं, अध्यत्।—

1. (i) इन नियमों का नाम भारतीय बनस्पति सर्वेक्षण (समूह घ) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय बनस्पति सर्वेक्षण (समूह घ) भर्ती नियम, 1964 का अनुसूची में—

माल्टर के पद के सामने, स्तम्भ 10 में प्रविष्टि में, "प्रोफेस्टि" शब्द के नामे, "चपरासी," शब्द प्रारम्भ में जोड़ दिया जाएगा।

[का० स० 2-28/77- सर्व० 3 (गी)]

पी० बी० वास, डैस्क अधिकारी

G.S.R. 629.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further of amend the Botanical Survey of India (Group-D) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (i) These rules may be called the Botanical Survey of India (Group-D) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Botanical Survey of India (Group-D) Recruitment Rules, 1964,

against the post of Mounter, in the entry in column 10, under the heading "Promotion", the word "Peon" shall be added in the beginning.

[No. F. 2-28/77-Sur.3(B)]

P. B. DAS, Desk Officer

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1979

सा. का. नि. 630.—संविधान की धारा 309 के प्रत्युक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, भारतीय सर्वेक्षण

(हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1978, में और संशोधन करने के लिए निम्ननिवित नियम बनाते हैं, यथा :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय सर्वेक्षण (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय सर्वेक्षण (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1972, में अनुसूची के कलम 12 के अन्तर्गत की गई, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्ननिवित प्रविष्टि की जाएगी, यथा :—

(1) भारत सरकार के महासर्वेक्षक —अध्यक्ष

(2) विज्ञान वैज्ञानिकी विभाग के सम्बद्ध निदेशक/उपसचिव —सदस्य

(3) उप महासर्वेक्षक (ग्रामा.) —सदस्य

(4) निदेशक (क्रमानुसार) —सदस्य

(5) भारतीय सर्वेक्षण में कलम कर रहे ग्रुप-'ए' के वरिष्ठतम अनुसूचित जाति के अधिकारी —सदस्य

[सं. 1(57)/76-एस.एम.पी.-1]

डी. तिवारी, डैस्क अधिकारी

New Delhi, the 16th April, 1979

G.S.R. 630.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Survey of India (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Survey of India (Hindi Officer) recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule under Col. 12 in the Survey of India (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1978, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

(i) Surveyor General of India	...Chairman
(ii) Director/Deputy Secretary concerned, Department of Science & Technology	...Member
(iii) Deputy Surveyor General (Admn.)	...Member
(iv) Director (By rotation)	...Member
(v) Seniormost Scheduled Caste Officer of Group 'A' working in the Survey of India	...Member

[No. 1(57)/76-SMP. 1]

D. TEWARI, Desk Officer

विवेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1979

सा० का० नि० 631—लंबित के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति द्वारा भारतीय विदेश सेवा शाखा 'ब' (भर्ती संवर्ग, वरीयता तथा पदोन्नति) नियम, 1964 में और संशोधन करने के लिए निम्नविवित नियम बनाते हैं, यथा :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :— (1) ये नियम भारतीय विदेश सेवा, शाखा 'ब' (भर्ती संवर्ग, वरीयता तथा पदोन्नति) संशोधन नियम, 1964 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू हो जाएंगे।

2. भारतीय विदेश सेवा, शाखा 'ब' (भर्ती संवर्ग, वरीयता तथा पदोन्नति) नियम, 1964 में :—

(1) नियम-14 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, यथा :—

"14. सामान्य संवर्ग के वर्ग 4 में भर्ती :—

(1) (क) सामान्य संवर्ग के वर्ग-4 में भूल रिक्त स्थानों के 50 प्रतिशत स्थान भाग्योग द्वारा इस उद्देश्य के लिए समय-समय पर ली जाने वाली खुली प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे; और इस वर्ग के लिए शेष रिक्त स्थान सूची में शामिल व्यक्तियों के चयन सूची में उनकी वरीयता अनुक्रम के आधार पर मूल नियुक्ति द्वारा भरे जाएंगे, उन मामलों को छोड़कर जिनमें कोई व्यक्ति अपनी बारी पर ऐसी नियुक्ति के योग्य समझा गया हो, जिसके कारणों का उल्लेख लिखित रूप में किया जाएगा।

(ब) सामान्य संवर्ग के वर्ग-4 के अस्थायी रिक्त स्थानों को इस वर्ग के लिए चयन सूची में शामिल व्यक्तियों की नियुक्ति द्वारा द्वारा भरा जाएगा। इसके पश्चात् किसी भी प्रकार के शेष रिक्त स्थानों को वरीयता एवं भाग्योग के आधार पर अस्थायी पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा, बशर्ते कि सामान्य संवर्ग के वर्ग 5 के उन कर्मचारियों को अस्थाय न समझा गया हो जिन्होंने कम से कम पांच वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी करनी हो। जब इन रिक्त स्थानों को भरने के लिए वर्ग-4 की चयन सूची में शामिल व्यक्ति उपलब्ध हो जाएंगे तो इस प्रकार को पदोन्नति को समाप्त कर दिया जाएगा।

(2) उप नियम (1) की धारा (क) और (ब) में उल्लिखित चयन सूची नीचे लिखे तरीके से तैयार की जाएगी :—

(i) चयन सूची में शामिल किये जाने वाले रिक्त स्थानों में से आधा स्थान सामान्य संवर्ग के वर्ग-5 के उन कर्मचारियों में से

वरीयता एवं योग्यता के आधार पर पदोन्नति द्वारा भरे जाएंगे जिन्होंने उक्त वर्ग में कम से कम 5 वर्ष की अनुमोदित सेवा की हो।

लेकिन वर्ग-5 में नियुक्त किसी व्यक्ति को मद (i) के प्रबंधानों के अनुसार सामान्य संवर्ग के वर्ग-4 में पदोन्नत करने पर विचार किया जाता है तो वर्ग-5 में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्तियों के मामलों पर भी विचार किया जाएगा जो हो उहाँने वर्ग-5 में 5 वर्ष की अनुमोदित सेवा न की हो।

(ii) चयन सूची में शामिल किये जाने वाले शेष रिक्त स्थानों को कर्मचारी चयन भाग्योग, कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा इस उद्देश्य के लिए समय-समय पर ली जाने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर सामान्य संवर्ग के वर्ग 5 के उन कर्मचारियों को पदोन्नत करके भरा जाएगा जिन्होंने उक्त वर्ग में कम से कम 3 वर्ष की अनुमोदित सेवा की हो।

(2) नियम-25 के उप नियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, यथा :—

"(2) सामान्य संवर्ग का वर्ग-4.

(क) नियम-14 के उप नियम (2) की मद (i) के अनुसार चयन सूची से पदोन्नत व्यक्तियों की; और

(ब) नियम-14 के उप नियम (2) की मद (ii) के अनुसार सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के परिणामों के आधार पर पदोन्नत व्यक्तियों की सापेक्ष वरीयता का;

नियरित दोनों वर्गों की रिक्तियों के बीच लिखित कम में बारी-बारी से किया जाएगा।

(क) चयन सूची से उक्त वर्ग में भूल रूप से नियुक्त व्यक्तियों; और

(ब) खुली प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों की सापेक्ष वरीयता का;

नियरित दोनों वर्गों की रिक्तियों के बीच लिखित कम में बारी-बारी से किया जाएगा।"

[स० क्यू/162/सी ए ई/78]

इश्वर प्रसीद, निवेशक

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 12th April, 1979

G.S.R. 631.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service, Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1964, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Foreign Service, Branch-B (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Amendment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Foreign Service, Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1964 :

(1) For rule-14, the following rule shall be substituted, namely :—

"14. Recruitment to Grade-IV of the General Cadre :

(1)(a) 50 per cent of the substantive vacancies in Grade-IV of the General Cadre shall be filled by direct recruitment on the results of an open competitive examination held by

the Commission for the purpose from time to time; and the remaining vacancies shall be filled by the substantive appointment of persons included in the Select List for this Grade in the order of seniority in the Select List, except when, for reasons to be recorded in writing, a person is not considered fit for such appointment in his turn.

(b) Temporary vacancies in Grade-IV of the General Cadre shall be filled by the appointment of persons included in the Select List for this Grade. Any vacancies remaining unfilled thereafter shall be filled by the temporary promotion on the basis of seniority-cum-fitness, subject to the rejection of the unfit of the employees of Grade-V of the General Cadre, who have rendered not less than five years of approved service in that Grade. Such promotion shall be terminated when persons included in the Select List for Grade-IV become available to fill the vacancies.

(2) The Select List referred to in clauses (a) and (b) of sub-rule (1), shall be prepared in the following manner :

(i) One half of the vacancies for inclusion in the Select List shall be filled by promotion on the basis of seniority-cum-fitness from among the employees of Grade-V of the General Cadre who have rendered not less than 5 years' approved service in the grade :

Provided that if any person appointed to Grade-V is considered for promotion to Grade-IV of the General Cadre in accordance with the provisions of item (i), all persons senior to him in Grade-V shall also be considered notwithstanding that they may not have rendered five years' service in Grade-V.

(ii) The remaining vacancies for inclusion in the Select List shall be filled by promotion from among the employees of Grade-V of the General Cadre who have rendered not less than 3 years' approved service in that grade on the results of a limited departmental competitive examination to be held by the

Staff Selection Commission, Department of Personnel and Administrative Reforms for the purpose from time to time";

(2) For sub-rule (2) of rule-25, the following shall be substituted, namely :—

"(2) Grade-IV of the General Cadre :

(i) The relative seniority of :

(a) persons promoted from the Select List in accordance with item (i) of sub-rule (2) of Rule-14; and

(b) persons promoted on the results of the limited departmental competitive examination in accordance with item (ii) of sub-rule (2) of Rule-14;

shall be determined according to the rotation of vacancies among the two categories in the order indicated above.

(ii) The relative seniority of :

(a) persons substantively appointed to the grade from the Select List; and

(b) persons directly recruited on the results of the open competitive examination;

shall be determined according to the rotation of vacancies among the two categories in the order indicated above."

[No. Q. 162/CAD/78]
ISHRAT AZIZ, Director

कृति और सिंचाई मंत्रालय (कृति विभाग)

नई दिल्ली, 28 मार्च, 1979

स्ना० का० नि० 632.—राष्ट्रपति, संक्षिप्त के प्रनुच्छेद 309 के प्रस्तुत द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए, अन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून में करियर समूह "क" और समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते वाले नियमित नियम बनाते हैं, यथात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (पृथक्कहत समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपायद मनुसूची के स्तरम् 1 में विनियिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपायद मनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक में विनियिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएं, प्राविति : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएं और उससे सम्बन्धित व्यव्याप्ति वाले वे होंगी जो पूर्वोक्त मनुसूची के स्तरम् 5 से 13 तक में विनियिष्ट हैं :

परन्तु सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अधिकतम आयु-सीमा केवल सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आवेदनों के अनुसार प्रत्युचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवासी के अध्ययियों के मामले में विनियिष्ट की जा सकेगी।

5. मिरहंताएं : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विनाश ऐसे व्यक्तियों द्वारा विवाह के प्रत्येक पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसूचित है और ऐसा करने के लिए अन्य आदान प्रदान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोट दे सकती है।

6. नियम शिखित करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हे लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी वर्ग या प्रकर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, भारत द्वारा शिखित कर सकती है।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणीय और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालती, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पर का नाम	पदों की संख्या	अर्थक्रिया	वेतनमान	वयन पद अधिकारी क्रमावृत्त पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में आयु-सीमा	7
1	2	3	4	5	6	7
1 ज्येष्ठ अनुभाव अधिकारी (मुद्रण)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, भमूह 'क', राजपत्रित	1100-50-1600 रु. लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक वयन पद अधिकारी सेवकों के लिए (भर्ती की जा सकती है)	प्रावश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मुद्रण प्रौद्योगिकी में तीन वर्ष का विष्वेकाना या समयुल्य। (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में उपाधि या समयुल्य। (iii) मुद्रण के प्रबन्ध और ब्लाक बनाने में सात वर्ष का प्रतिष्ठान।	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने की नियमिक तारीख भारत में रहने वाले भारतीयों में रहने वाले भारतीयों में (उनसे भिन्न जो प्रदानान और निकोडार द्वारा ममूह तथा लकड़ीय में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की मन्त्रिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश को भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोफेशनल समिति है तो भर्ती करने में किन वाले व्यक्तियों के अवधि, यदि कोई या प्रोफेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/भर्ती की विशा में वे श्रेणिया जिनसे उसकी सरचना परिस्थितियों में लोक संघ सेवा आयोग द्वारा और गैरिक अनुसूचित जातियों के प्रथमियों के मामलों में उस दशा में शिखित की जा सकती है, जबकि वयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आवश्यक वर्षों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के प्रभारी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'क' विभागीय चयन, आयोग के प्रोफेशनल समिति में परामर्श से किया जायेगा।	1. संघस्प, संघ लोक सेवा आयोग —प्रभारी

8

9

10

11

12

13

2. बन महानिरीक्षक
—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (बन
और दन्य जीवन)
—सदस्य
4. संयुक्त सचिव
(प्रशासन)
—सदस्य
5. प्रधान, बन अनु-
संचालन संस्थान और
महाविद्यालय (सीधे
जर्ती किये अनित
के पुस्तिकारण पर
विचार के लिए)

1	2	3	4	5	6	7
2. अनुसंधान अधिकारी (प्रसेष्यीकरण)	1	सामारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' राजपत्रित (प्रतिपिक्करणीय)	650-50-740-35- 810-८०८०-०-35- 880-40-1000-८० ८०-४०-१२०० रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक आवश्यक : (सरकारी सेवको के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने की नियनीयता तारीख भारत में रहने वाले अध्यर्थियों से (उनसे विज्ञ जो प्रांडमान और निकोडार द्वारा समूह सदा लक्ष- द्वारा में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी ।	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से बनस्पति विज्ञान और प्राणी विज्ञान विषयों सहित बी०एस०सी० या सम- तुल्य तथा अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, बैहरापूर्न के अधीन बन विज्ञान में 2 वर्ष का प्रमाण-प्रश्न/ टिप्पोमा । या किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से बनस्पति विज्ञान या प्राणी विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य ।

(ii) बन विज्ञान प्रसेष्यीकरण का
3 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1. भर्तुताएं, अन्यथा सुधार्हित
अध्यर्थियों की दशा में संच
लोक सेवा आयोग के विवेका-
नुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2. अनुभव सम्बन्धी भर्तुताएं
संच लोक सेवा आयोग के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
परिवार अनुसूचित जनजातियों
के अध्यर्थियों के माध्यमों में
उस दशा में शिथिल की जा
सकती है, जबकि अथवा के
किनी प्रक्रम पर संच लोक सेवा
आयोग की यह राय हो कि
इनके लिए आरक्षित पदों पर

1

2

3

4

5

6

7

भर्ती के लिए अपेक्षित भर्तुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्याधी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

दांडनीय।

किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से प्रलेखी-करण में डिप्लोमा या समतुल्य।

8

9

10

11

12

13

2. लाग नहीं होता 2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लाग नहीं होता

समूह 'ब' विभागीय चयन, भावोग के प्रोत्तर समिति में परामर्श से किया निम्नलिखित होगे: जाएंगा।

1. संपूर्ण सचिव (बन और बन्य जीवन) —भ्रम्यक

2. उप वन महानिरीक्षक —सदस्य

3. प्रधान, वन भनु-संघान संस्थान और महाविद्यालय ऐहरातून —सदस्य

4. भवर सचिव (बन स्पायन) —सदस्य (सीधे भर्ती किए गए अधिकारियों के पुष्टि-करण पर विचार के लिये)

1

2

3

4

5

6

7

3. भनुसंघान अधिकारी (मानविकास) 1. साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' राजपत्रित (प्रलिपिकवर्गीय)

850-30-740-35- समूह 'ब' राजपत्रित 810-८०रो०३५- 880-40-1000-८० रो०-४०-१२०० द०

लाग नहीं होता

30 वर्ष से भनविक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण:—मायू सीभा अवधारित करने की निषण्यिक तारीख

भारत में रहते वाले अध्याधीयों से (उनसे

है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

3. आवस्यक:

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से भूगोल में भास्टर की उपाधि या समतुल्य।

(ii) मानविकास तथा मानविकीय सामग्री के सर्वेक्षण, सुदृश और नक्श बना ने का 3 वर्ष का भर्तुभव।

टिप्पण: 1—अहंताएं, अन्यथा सुम्भृत अध्याधीयों की वजा में सेव लोक सेवा भावोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2—भनुभव संबंधी अहंताएं सेव लोक सेवा भावोग के विवेकानुसार अध्याधीयों अध्यवा

1	2	3	4	5	6	7
						अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संबंध लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इसके लिए आपेक्षित पदों पर भर्ती के लिए आपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	महू 'ख' विभागीय प्रोप्रति चयन, आयोग के परामर्शित में निम्नलिखित मर्ज से किया होगे—	चयन, आयोग के परामर्शित में निम्नलिखित मर्ज से किया जाएगा।	
				1. संयुक्त सचिव (बन और दस्य जीवन—अध्यक्ष	1. संयुक्त सचिव (बन और दस्य जीवन—अध्यक्ष	
				2. उपचयन महानिरीक्षक—	2. उपचयन महानिरीक्षक—	
				महस्य	महस्य	
				3. प्रधान बन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून—सदस्य	3. प्रधान बन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून—सदस्य	
				4 अवैर मर्जिव (बन मंस्थान)—सदस्य	4 अवैर मर्जिव (बन मंस्थान)—सदस्य	
				(सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)।	(सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)।	

1	2	3	4	5	6	7
4. अनुसंधान अधिकारी (सूचना)	1	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रिन (अनिपिकमर्गीय)	650-30-740-35 810-द०रो०-35-० ८८०-४०-१०००-८० रो०-४०-१२०० र०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)।	आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से विज्ञान में उपाधि या समतुल्य मर्ज से किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से प्रकारिता में डिप्लोमा या समतुल्य (ii) किसी मान्यता प्राप्त समाचार पत्र/पत्रिका या लोक संगठन या वैज्ञानिक संस्थान में ३ वर्ष का प्रकारिता का अनुभव।
					टिप्पण : १—मर्हताएं, अन्यथा सुर्खित अध्ययियों की दशा में संबंध लोक सेवा आयोग के विवेकानुभाव शिथिल की जा सकती है।	
					टिप्पण : २—अनुसंधान संबंधी भारतार्द संबंध लोक सेवा आयोग के विवेकानुभाव अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों के मामलों में उस दिशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संबंध लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इसके लिए मारिक्षत पदों पर भर्ती के लिए आपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होणा	2 रुपै	मीरी मर्नी द्वारा	लागू नहीं होना	ममह 'व' विभागीय मर्मिति में निम्नलिखित शब्दों—	1 संयुक्त मन्त्रिय (वन और वन्य जीवन) —प्रधानमंत्री 2 उपवन महानिरीक्षक— सदस्य 3 प्रधान, वन अन्तर्राजात संस्थान और महाविद्या- लय, देहरादून—सदस्य 4 अवर सचिव (वन स्थापन) —सदस्य (मीरे मर्नी किए गए व्यक्ति के पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)।

1	2	3	4	5	6	7
5 अनमध्यान प्रधिकारी (अन फिल्में)	1	माध्यारण केन्द्रीय, सेवा, ममह 'व' गाड़पवित (अग्निप्रक वर्गीय)	650-30-740-35- 810-४०-००-३५- ९८०-४०-१००-००- रु०-४०-१२०० रु०	लागू नहीं होणा	30 वर्ष से अनशिक (मर्नी मरवाओं के शिखिल की जा सकती है)। टिप्पण —आप संभा प्रवधारित करने की निषिक तारीख भारत में रहने वाले शर्मियों से (उनमें टिप्पण 1—अर्थात् अन्यथा मुअद्दित मिस्र जू घन्दमान और निकातार द्वाये में रहने की) आवेदन प्राप्त वर्तन की अनिम तारीख होणा	आवश्यक (1) तिर्मी मान्यता प्राप्त विश्व- लिंग शिखिल की जा सकती है। (ii) तिर्मी मरकारी संस्था या ल्यानि प्रवधारित करने की वन में अधिमानत वैज्ञानिक विषयों पर, 3 वर्ष तक अनुभव। अध्यायियों से (उनमें टिप्पण 1—अर्थात् अन्यथा मुअद्दित मिस्र जू घन्दमान और निकातार द्वाये में रहने की) आवेदन प्राप्त वर्तन की अनिम तारीख होणा टिप्पण 2—अनुभव मवर्ग मुअद्दित एवं लाक सेवा। आयोग के विवेदा- नुगार अनुसूचित जातियों प्रवद्या अनुसूचित जनजातियों व अध्यायियों के मामलों में उन दणा में शिखिल की जा सकती है, जनकि वर्तन के बिना प्रवद्य पर संघ लाभ सेवा थायोग ती यह गय हा कि इनके लिए आरक्षित पक्षों पर भर्ती के लिए अपवित्र अनुभव रखने वाले उन समदयों के अभ्यर्थी पर्यावर मक्का म उपलब्ध नहीं ह।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	मीरी मर्नी द्वारा	लागू नहीं होना	ममह 'व' विभागीय प्राप्ति गांति में निम्नलिखित संवत्त होगे—	चयन आयोग के परामर्श गांति में निम्नलिखित संवत्त के लिए जाएगा। 1 संयुक्त मन्त्रिय (वन और वन्य जीवन) —प्रधान 2 उपवन महानिरीक्षक— सदस्य 3 प्रधान, वन अनुगवान और महाविद्यालय, देहरादून—सदस्य 4 अवर गवान (वन स्था- पन) —राष्ट्रगवा (मीरे मर्नी किए गए व्यक्ति के पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)।

MINISTRY OF AGRICULTURE AND IRRIGATION

(Department of Agriculture)

New Delhi, the 28th March, 1979

G.S.R. 632.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and Group 'B' posts at the Forest Research Institute and Colleges, Dehradun, namely :—

1.(1) **Short title and commencement.**—These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (isolated Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruitment may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes

and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

5. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Research Officer (Printing)	One	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs 1100-50-1600.	Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Essential : (i) A three year diploma in printing technology from a recognised Institution or equivalent. (ii) Degree in Science from a recognised University or equivalent. (iii) 7 years' experience in management of printing and block-making. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotes	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion or deputation/transfer to be made and percentage of the vacancies to be filled by various methods	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Inspector General of Forests—Member. 3. Joint Secretary (Forest and Wild Life)—Member. 4. Joint Secretary (Administration)—Member. 5. President, Forest Research Institute and Colleges—Member. (for considering confirmation of the direct recruit)	Selection shall be made in consultation with the Commission

1	2	3	4	5	6	7
2. Research Officer (Documentation)	1	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35- 810-EB-35-880-40- 1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) B.Sc. with Botany and Zoology as subjects from a recognised Certificate/Diploma Course University or equivalent and 2 year's Certificate/Diploma Course in Forestry under the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun. Or Master's degree in Botany or Zoology from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in Forestry Documentation. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Diploma in Documentation from a recognised Institute or equivalent.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'B' Departmental Selection shall be made in consultation with the Promotion Committee consisting of—	
				1. Joint Secretary the Commission (Forest and Wild life) Chairman.	

2. Deputy Inspector General of Forests —Member.

3. President, Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun —Member.

4. Under Secretary (Forest Establishment) —Member.

(for considering confirmation of the direct recruit).

1	2	3	4	5	6	7
3. Research Officer (Cartography)	1	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-FB-35-880-40-1000-FB-40-1200.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servant(s)) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Master's Degree in Geography from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in Cartography, mapping, surveying and printing of Cartographic material.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'B' Departmental Selection shall be made in consultation with the Promotion Committee consisting of—	
				1. Joint Secretary the Commission (Forest and Wild life) Chairman.	

2. Deputy Inspector General of Forests —Member.

3. President, Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun —Member.

4. Under Secretary (Forest Establishment) —Member.

(for considering confirmation of the direct recruit).

1	2	3	4	5	6	7
4. Research Officer (Information)	1	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants).	Essential : (i) Degree in Science from a recognised University or equivalent. (ii) Diploma in Journalism from a recognised Institute or equivalent. (iii) 3 years' experience in Journalism with a reputed newspaper/Journal or Public Organisation or Scientific Institute.
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8	9	10	11		12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of —	Selection shall be made in consultation with the Commission.	
				1. Joint Secretary (Forest and Wild life) —Chairman.		
				2. Deputy Inspector General of Forests —Member		
				3. President, Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun —Member		
				4. Under Secretary (Forest Establishment) —Member		
				(for considering confirmation of the direct recruit).		

1	2	3	4	5	6	7
5. Research Officer (Documentaries)	1	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent (ii) 3 years' experience in script-writing, preferably on scientific subjects, in a Government institution or private organisation of repute. Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them
						Desirable : Diploma in mass communication from a recognised Institute
8	9	10	11		12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable		Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Joint Secretary (Forest and Wildlife) Chairman.	Selection shall be made in consultation with the Commission
					2. Deputy Inspector General of Forests —Member.	
					3. President, Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun —Member	
					4. Under Secretary (Forest Establishment) —Member. (for considering confirmation of the direct recruit)	

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 1979

सांख्यिकी नियम 633—राष्ट्रपति, मंत्रिमंत्री के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, तेजहन विकास नियमान्तर (ममता "ग" और ममता "ब" पद) भर्ती नियम, 1967 में और संशोधन करने के लिए नियमनिवित नियम बनाते हैं, अधिकारी—

- (1) इन नियमों का नाम तेजहन विकास नियमान्तर (ममता "ग" और ममता "ब" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 तेजहन विकास नियमान्तर (ममता "ग" और "ब" पद) भर्ती नियम, 1967 की अनुसूची में, "मंगणक" के पद से मन्त्रिमंत्री कम

सं० 3 के सामने स्थान 3, 4, 7 और 8 में प्रविष्टियों के स्थान पर अमरण। नियमनिवित प्रविष्टियों द्वारा जारी जारी, अधिकारी—

नीन 330-10-380-व०	19 से 26 वर्ष (मर-	किसी मान्यता प्राप्त
व०-12-500-द०	कारी सेवकों के लिए	विष्वविद्यालय में
व०-15-560 फ०	35 वर्ष तक जिधिन	एक विषय के रूप
	की जा सकती है।	में गणित या सां
		स्थिकी महिला
		उपाधि।

[सं० 5-4/78 क० प्र० 4]

डॉ. पी. शर्मा, अवृत्त मन्त्रिमंत्री

New Delhi, the 7th April, 1979

G.S.R. 633.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Tehlan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) (Group C and Group D Posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Tehlan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) (Group C and Group D Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Tehlan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) (Group C and Group D Posts) Recruitment rules, 1967, for the entries in columns 3, 4, 7 and 8 against serial number 3, relating to the post of "Computer", the following entries shall respectively be substituted, namely :—

"Three	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB- 15-560.	19 to 26 years (Relaxable for Government servants upto 35 years).	Degree with Mathematics or Statistics as a subject from any recognised University."
--------	---	---	---

[No. F. 5-4/78-C.A. IV]

D. P. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 1979

सांख्यिकी नियम 634—राष्ट्रपति, मंत्रिमंत्री के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, परमंत्र मंत्रिमंत्री, मंगणक तथा संचयन नियमान्तर में परिवर्तन प्रयोग शाला के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले नियमनिवित नियम बनाते हैं, अधिकारी—

1. संक्षिप्त नाम प्रोग्राम प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का नाम पादव मरक्षण, मंगणक तथा मन्त्रिमंत्री नियमान्तर विविच्चर (प्रगोत्ताना) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संक्षय, उमका वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पद की संक्षय, उमका वर्गीकरण और उमका बेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं शर्ति :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, अर्हताएं और उमका बेतनमान ये होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनियित हैं।

परन्तु उक्त अनुसूची के स्तरम् 6 में सीधी भर्ती के लिए विनियित अधिकारी आयु-सीमा प्रत्युष्मिते जातियों, प्रत्युष्मिते जनजातियों और अविद्यार्थियों के अध्ययन प्रवर्गों की विविध शर्तों की दशा में केन्द्रीय मन्त्रकार द्वारा इस नियमित मरक्षण पर जारी किए गए अवैरेंगों के अनुसार विधिन की जा सकती।

4. निरहंताएः :—वह अधिकारी—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पत्र या जिसकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या आपनी पत्ती के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय मन्त्रकार का मरक्षण हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को जारी नहीं रिक्ति के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अस्ति आधार मीमूर्द है, तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रत्यंत में लूट दे सकती।

5. विधिन गत्तन की शक्ति :—ज्ञानी केन्द्रीय मन्त्रकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या ममीली है वही, वह उमके लिए जो कारण हैं उम्हे लेकर बढ़ करके तथा संघ लाक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपलब्ध का, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पर्यावरण की आवश्यकता, आवेदन द्वारा, विधिन कर सकती।

८ व्याख्या - -इन नियमों की जोई वात ऐसे प्राप्तकर्ता, प्रायु-सीमा वे त्रु भीर भन्य रियसो पर प्रभाव नहीं आलेगी जिनका, केवलीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में यथा यथा पर निकाल गए प्राप्तकर्ता के प्रत्यारु प्रनुसन्धित जाति, प्रनुसन्धित जातियों भीर भन्य निशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपचार करना प्रयोक्तिहै ।

मनस्त्री

New Delhi, the 9th April, 1979

G.S.R. 634.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Attendant (Laboratory) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad namely:—

1 Short title and commencement —(i) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Attendant (Laboratory) Recruitment Rules, 1979.

(n) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

30 GI[79-5

2 Number, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

Provided that the upper age limit specified for direct recruits in column 6 of the said schedule may be relaxed in the case of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time.

[स० 13-2-78-पी०पी०एस०]

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

riage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saying.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Attendant (Laboratory)	30	General Central Service Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not Applicable	Between 19—25 years Note:— 1. Relaxable for Government Servants upto 35 years. 2. The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Essential: 1. Atleast Middle Standard pass. 2. One year experience of handling Plant Protection Machinery/pesticides chemicals etc. Desirable:— 1. Matriculation or equivalent qualification.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by promotion by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation / transfer, grades from which promotion/ deputation or transfer to be made	If a motion Committee exists, what is its composition	Pro- Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not Applicable	Two years	By transfer failing which by direct recruitment	Transfer from the following grades:— 1. Machinery Attendant. 2. Field Attendant. 3. Messenger-cum-cleaner in the pay scale of Rs. 196-232 with atleast 1 year service in the grade and possessing the requisite qualifications required for direct recruitment.	1. Chief Administrative Officer—Chairman. 2. Assistant Director or other Technical Officer concerned—Member. 3. Section Officer of the Directorate of Marketing and Insepection—Member. 4. Section Officer concerned—Member Secretary.	Not Applicable	

भाग्यांशि 635.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करने हुए, पादप संरक्षण, संगरोध तथा संचयन नियमालय में तकनीकी संवृत्ति (विषय विज्ञान) के पद पर भर्ती के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. नियम नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम पादप संरक्षण, संगरोध तथा संचयन नियमालय तकनीकी सहायक (विषय विज्ञान) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. पव संघर्षा, उसका वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संघर्षा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियोग हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित प्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनियोग हैं।

परन्तु उक्त अनुसूची के स्तरम् 6 में सीधी भर्ती के लिए विनियोग प्रधिकातम आयु सीमा अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों के प्रन्य विशेष प्रवर्गों के अध्यायियों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा इन नियम समय समय पर जारी किए गए प्रावेशों के अनुसार शिथिल की जा सकेगी।

4. नियमानुसार :—पहले व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिमका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(द) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर विनियोग का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रन्य पक्षकार को लाग स्वीकृति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भीजूत हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शर्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है जहाँ, वह उसके लिए जो कारण है उन्हे नियमानुसार करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पर्वों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर देकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और प्रन्य रियायतों पर प्रधाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्यन पर अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवाह के लिए अपेक्षित शीक्षित और प्रन्य आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शीक्षित और प्रन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक (विषय विज्ञान)	6	आधारण केन्द्रीय सेवा, ममूल 'ग' प्रारंभ-परिवर्त	425-15-500-०० रु०-०१५-५८०-२०-७०० रु०	लाग नहीं होता	20-28 वर्ष विषयान सरकारी सेवकों के लिए ३५ वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी।	आवश्यक : किसी मानवता प्राप्त विषयविज्ञान या सीधे भर्ती की जीव विज्ञान (विकिरसा तकनीक) की उपाधि या सम-सुल्य और प्रयोगशाला कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।
					2. उक्त विहित अधिकार तम आयु सीमा, जीव विज्ञान (जीव विज्ञान) के केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के लिए व्यक्तियों के लिए शिथिल की जा सकेगी।	अपवाहन : बी०एस०सी० (जीव विज्ञान) के साथ विकिरसीय प्रयोगशाला तकनीकी प्रमाणपक्ष तथा प्रयोगशाला का 2 वर्ष का अनुभव।
					3. आयु सीमा अधिकार करते के लिए विषयान वह होंगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को भास भेजने के लिए कहा गया है।	वाईनाशी विषय अध्ययन/क्षिर विज्ञान/जीव विज्ञान/रोग विज्ञान प्रयोगशाला में 2 वर्ष का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने परिवीक्षा की प्रवधि भर्ती का पदानि भर्ती सीधे छोटी, प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोत्साहन भर्ती करने में किन वाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो विविध द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ द्वारा भर्ती की दशा में वे समिति हैं जो उसकी सरचना परिवर्त्यनियों से सध विविध आद्य और नीतिका अवैतानिक प्रोत्साहन द्वारा तथा विभिन्न व्येगिया नियन्त्रण प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/ विविध द्वारा भर्ती जाने वाली स्थानान्तरण किया जाएगा भर्तीयों का प्रतिनियन्त्रण किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	रोपगार कार्यालय से सीधी लागू नहीं होता भर्ती द्वारा		विभागीय प्रोत्साहन समिति लागू नहीं होता में नियन्त्रित होगे,	प्रथातः—

प्रथातः—

1. सचिव (केन्द्रीय कीट-नाशी बोर्ड) —प्रधान
2. प्रशासन निवेशक, विपणन और नियोजन निवेशालय —सदस्य।
3. मुख्य प्रशासन धर्म-कारी —सदस्य
4. सहायक निदेशक (अन-स्पति रक्षण) —सदस्य,
5. प्रशासन धर्मिकारी (केन्द्रीय कीटनाशी प्रयोगशाला) —सदस्य।

[स० 13-4/78-री.०८०एस०]

एम० विश्वनाथन, मंत्री राज्यम

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Technical Assistant (Toxicology)	6	General Service Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not Applicable	Between 20—28 years *Note : (1) Relaxable for Government servants upto 35 years	Essential :— B.Sc. (Medical Technology) from a recognised University or equivalent with 2 years laboratory experience. OR

1	2	3	4	5	6	7
				(2) The upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Schedule Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. (3) The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	B.Sc.(Biology)with Medical Laboratory Technician certificate and with 2 years Laboratory experience. Desirable:- 2 years experience of a Laboratory in Pesticides Toxicity Studies/Heamatological Biochemical/Pathological tests.	

8	9	10	11	12	13
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
Not applicable	Two years	By direct recruitment through Employment Exchange.	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Secretary (Central Insecticides Board)—Chairman. 2. Director of Administration Directorate of Marketing and Inspection—Member 3. Chief Administrative Officer—Member 4. Assistant Director (Plant Projection)—Member 5. Administrative Officer (Central Insecticides Laboratory)—Member	

CORRIGENDUM

New Delhi, the 9th April, 1979

G.S.R. 636.—In the English version of the Union Territory of Lakshadweep (Plant Protection Officer), Recruitment Rules, 1978, published with the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), G.S.R.

1512, dated the 30th November 1978, in the Gazette of India, Part II—Section 3—Sub-section (i), dated the 23rd December, 1978, at pages 2903 and 2904, in the Schedule, for “Rs. 650-30-740-35-810 EB-35-800-40-1000-EB-40-1200” read “Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.”

[No. Iia. 13015/16/77-SL]

CHANDRA PRAKASH, Dy. Secy.

समाज कल्याण विभाग

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1978

सांकेतिकि० 637.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय सुधारात्मक सेवा व्यूरो (विधिक वर्तीय एवं कलिष्ट तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1969 का अधिकरण करते हुए, जहाँ तक हन का सम्बन्ध चारामी के पद से है, समाज कल्याण विभाग के गांधीय समाज रक्षा मंस्थान में चपरामी के ग्रुप “ब” के पद पर भर्ती की पद्धति भवे विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एससद्वारा बनाते हैं, अर्थात्—

1. मिक्षित नाम तथा प्राप्ति:—(1) इन नियमों का नाम गांधीय समाज रक्षा मंस्थान, समाज कल्याण विभाग (चपरामी) भर्ती नियम, 1979 होगा।

(2) ये भरकारी गांधपत्र में प्रकाशित होने की सारीका से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो सर्वत्र अनुमूली के स्वतंत्र 2 से 4 में विनिश्चित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हताएँ आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ तथा उससे मम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुमूली के स्वतंत्र 5 से 13 तक में विनिश्चित हैं।

4. होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने के लिये चपरामीयों के पद पर नियुक्त किये गये व्यक्तियों की देयता:—इन नियमों में निर्विष्ट किसी बास के होने हुए भी इन नियमों के अधीन चपरामी के पद पर नियुक्त किये गये प्रत्येक व्यक्ति को तीन वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण पर जाना होगा:

परन्तु कमांडन्ट जनरल, होम गार्ड, किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर और कार्य को देख कर प्रशिक्षण की अवधि का दो वर्ष की अवधि तक कम कर सकता है।

5. निरहृताएँ:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशेष हो तथा ऐसा करने के अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोट दे सकती।

6. शिखित करने की योग्यता:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की गय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें नियिक्षण करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की व्यावहारिक द्वारा शिखित कर सकती।

7. अपवाद:—इन नियमों की कोई भी बात उन आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर निकाले गए प्रादेशों के प्रत्युगार अनुमूलित जाति, अनुमूलित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध किया जाना अपेक्षित है।

अनुमूली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद या या प्रबन्धन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाली भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भौतिक तथा अन्य अर्हताएँ आयु-सीमा	7
1	2	3	4	5	6	
चपरामी	4	सामान्य केन्द्रीय सेवा, अर्ग घ 1	196-3-220-०००-०००- 3-232 रुपये	लागू नहीं होता 18-25 वर्ष तक	नोट:—रोजगार कार्यालय के संबंध द्वारा की जाने वाली नियमितयां	8वीं पास।

नोट:—रोजगार कार्यालय के संबंध द्वारा की जाने वाली नियमितयां स्वतंत्र 8 में निर्विष्ट आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए नियांयक सारीख प्रत्येक मासमें रोजगार कार्यालय से लाम भेजने हेतु पूछी जाने वाली अंतिम तारीख होगी।

1 2 3 4 5

6

7

नोट 2 :—आम विश्वासन द्वारा की जाने वाली नियुक्तियाँ : स्वभाव 6 में विविध आपु सीमा निधारित करने के लिए तारीख प्रत्येक भास्तु में उन्मीदवारों से आवेदन पत्रों की मिलने की अंतिम तारीख होती (अण्डमान व निकोबार द्वीप समूह और लकड़ीप को छोड़कर)।

स्थानीयी भर्ती किए परिवीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती जाने वाले अवक्षियों यदि कोई हो या प्रतिनियुक्ति से अथवा स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड समिति विश्वासन है तो जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति नियुक्ति की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय पदोन्नति भर्ती करने में समय द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड समिति विश्वासन है तो किस स्थिति में संघ उम्मीदवारों से आवेदन लोक सेवा आयोग से स्थानान्तरण किया जाएगा।

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता

2 वर्ष

75 प्रतिशत स्थानीयी भर्ती द्वारा तथा 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा।

स्वीपर फराश तथा चौकीदार वर्ग व, विभागीय पदोन्नति लागू नहीं होता के स्थानान्तरण द्वारा जिन समिति की वर्तना :— की कम से कम 5 वर्ष 1. प्रणासनिक अधिकारी, जिनके पास अप्रेजी या राष्ट्रीय समाज रक्षा विभक्ति साक्षरता का ज्ञान हो संस्थान—प्रधायक 2. प्रालयपक्ष/प्रलेखन अधिकारी—मदस्य भाषा पक्षे संबंधी अपनी अपनी अनुरूप अधिकारी— योग्यता विद्याने का प्रमाण हो। मदस्य।

[सं. एफ. 19/12/66-एस डॉ]
जी. ओआर. मार्ग, अक्षर सचिव

DEPARTMENT OF SOCIAL WELFARE

New Delhi, the 12th April, 1979

G.S.R. 637.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Bureau of Correctional Services (Ministerial

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by, any person during the period of training reduce such period to two years.

5. Disqualification.—No person.—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Peon	4	General Central Service, Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. Note : (1) Where appointments are to be made by reference to the Employment Exchanges :— The crucial date for determining the age limit mentioned under column 6 shall in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names. (2) Where appointments are to be made by open advertisements :— The crucial date for determining the age limit mentioned under column 6 shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	8th standard pass.

ਸੰਚਾਰ ਮੰਚਾਲਾਚ

(डाक-तार लोड)

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 1979

सांकेतिक नियम 638.—मारतीय संविधान के प्रनव्युचित 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डाक-न्याय विभाग में डिस्ट्रीच राइडर के पात्रों की नियुक्ति को नियमित करते हुए राष्ट्रपति नियमों में निम्नलिखित व्यवस्था करते हैं, भावतः

- महिला नाम और प्रारम्भ :— (1) ये नियम डाक-तार विभाग के (डिस्ट्रिक्ट राइफर) नियुक्त नियम 1979 कहे जाएंगे।
(2) ये सरकारी गजट में प्रकाशन के समय से प्रभावी माने जाएंगे।
- वर्गीकरण श्रीर वेतनमान :—पद का वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतनमान इन नियमों के अनुबन्ध अनुमूल्की के कालम 2 और 3 में विविध

३. नियुक्ति का प्रणाला आयु-सामा और अन्य योग्यताएँ:—हस पद की नियुक्ति का प्रणाला, आयु-सामा, योग्यताएँ और हससे संबंधित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम 4 से 12 में विविधरूप हैं।

4. अपार्कता :—वह व्यक्ति उक्त पत्र पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा ;—
 (क) जिसने उस व्यक्ति से शादी या शादी का करार किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो या
 (ख) जिसने पति/पत्नी के जीवन हृते हुए किसी अन्य व्यक्ति से शादी या शादी का करार किया हो ।

वशत कि कन्त्रीय सरकार, पांद इस बात से मनुष्य हो कर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे भागीदार के बिना ह म लागू होन वाले स्वायत्रिधि के अन्तर्गत ऐसी शारी की अनुमति है, और ऐसी शारी करने के अन्य कारण भी है, ऐसे व्यक्ति पर हर नियम के प्रबलन से छूट दे दे।

5. इक तार मिगन्ड मनिद (प्रादेशिक सेवा) की सेवा के प्रत्यर्गतः—प्रावधायकता पहने पर सीधी भर्ती

गो साइंसिक सैनिक समितियम् 1948 (1948 का 56) के समर्गत बने नियमों के अधीन निर्धारित प्रबंध

में दूसरे के लिये शास्त्र दोषा।

7 व्यावृति:—अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और विशेष मंडर्गे के व्यक्तियों के आरक्षण, प्रायुसीमा में छूट देने और ग्रन्थ सुविधाएं प्रदान करने

के लिये तदनुसार इस संबंध में केंद्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

४

1	2	3	4	5	6
डिस्ट्री-राइडर	सामान्य केन्द्रीय सेवा	रु. 260-6-326-	गैर-व्यवन पद	नियुक्ति वर्ष की 1 आवश्यक:	
	मुप 'ग' अराजपत्रिन	द०र००-८-३५०		जुलाई को 18 से मोठर साइकल खलाने के बैध	
	मौर्यी गार्गी			30 वर्ष तक	लाइसेंस से यक्ति।

पाठ्याय

7	8	9	10	11	12
		के मानक को ध्यान में रखते हुए पद के धोन्य पाने के लिये ली गई परीक्षा के परिणाम के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा अपलब्ध न होने पर संबंधित सर्किल/जिले के अन्य यूनिटों के द्वापर 'ध' के कर्मचारियों को स्थानान्तरित करके। इसने पर भी उपलब्ध न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	यूनिट में भर्ती की जानी है वहां के द्वापर 'ध' के कर्मचारियों में से।	टी० ई० एस० यूप (ख) का एक भ्रष्टिकारी 3. पड़ोसी जाक सर्किल के अध्यक्ष द्वारा मनोनीत वरिष्ठ वेतनमान वाला भारतीय जाक सेवा का एक भ्रष्टिकारी।	

[स० ५१-३/७८-एन० सी० जी०]

एम० एम० यशोवेश्वरम, सहायक महानिदेशक (एस०जी०टी०)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Posts and Telegraphs Board)

New Delhi, the 17th April, 1979

G.S.R. 638.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Posts and Telegraphs Despatch Riders Recruitment Rules, 1968, the President hereby makes the following rules regulating the recruitment to the posts of Despatch Riders in the Posts and Telegraphs Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Posts and Telegraphs Department (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Classification and scale of pay.—The classification of the post and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 3 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment and limit and other conditions

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Service under Posts and Telegraphs (Territorial Army) Signal Units.—All candidates, both direct and departmental, shall, if so required be liable to serve in the Posts and Telegraphs (Territorial Army) Signal Units for periods specified in the Territorial Army Act, 1948 (56 of 1948) and the rules made thereunder.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits, will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by Direct recruitment or by promotion/Deputation/ or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, deputation or transfer grades from which promotion, deputation or transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its. compositions	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
7	8	9	10	11	12
Age limit between 18-40 years. Educational and other qualifications-Yes.	2 years.	By transfer on the results of a test in driving designed to adjudge the suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in drivers for Motor cycles/scooters, from among the regular Group 'D' employees concerned, possessing the essential qualifications prescribed for direct recruitment.	<p>(i) Telegraph Traffic Arm: From Group 'D' officials of the unit of recruitment.</p> <p>(ii) Mail Motor Service : From Group 'D' officials of Mail Motor Service or the unit of recruitment. Failing which by transfer of Group 'D' officials from other units in the Circle/District concerned. If still not available by direct recruitment.</p>	<p>Telecom. Circle or Telephone District :</p> <p>(1) Director Telecom./ Dy. G.M. Telephone</p> <p>(2) An Officer of T.E.S. Group 'B' to be nominated by the Head of Telecom. Circle/Telephone District.</p> <p>(3) An Officer of Indian Postal Service senior scale to be nominated by the Head of neighbouring Postal Circle.</p> <p>Postal Circle :</p> <p>(1) Director Postal Service.</p> <p>(2) An Officer of Postal Superintending Service Group 'B' to be nominated by the Head of Postal Circle.</p> <p>(3) An Officer of T.E.S. Group 'A' senior scale to be nominated by the Head of neighbouring Telecom. Circle.</p>	No-applicable.

[No. 51-3/78--N.C.G.]

M.S. YEGNESHWARAN, Asstt. Director.

पूर्ति और पूनर्वास भवालप्प

(पुनर्योग विभाग)

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1979

सांकेतिक 639.—साधितान के अनुस्तुते 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त एकत्रियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रपति, इसके द्वारा पुनर्वासि विभाग (उप कृपि सलाहकार) भर्ती नियम, 1969 में और गोपोद्धार करते हुये निम्नलिखित नियम बनाने हैं:—

1. (i) ये नियम पुनर्वासि क्षिभाग (उप कृषि मलाहकार के पद पर) भर्ती नियम, 1979 कहुलायेंगे।

(ii) ये मरकारी गजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख में लाग् होंगे।

पुनर्वामि विभाग (उप कृषि सलाहकार के पद पर) भर्ती नियम, 1969 में—

(i) नियम 6 के अनुसार निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा, प्रर्थात् --

“7 अपवाह — इन नियमों में बी गह काह भी बान प्रनुसूचित जातियों और प्रनुसूचित जनजातियों द्वारा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को इस गन्दर्भ से कंद्रीय सरकार द्वारा ममय ममय पर जारी किए गए आदेशों के आधार पर दिए जाने वाले प्रारक्षण, आयु-मीमा में कूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी ।”

(iii) वर्तमान अनुसूची के लिए निम्नलिखित अनुमती प्राप्तिस्थापित की जाएगी, प्रथमतः—

अनुसूची						
पत्र का नाम	पत्रों की संख्या	शिक्षण	बेतवान	न तन पत्र से अवधा रें चतुर पत्र	मीठी भर्ती बाने उम्मीद-वारों के लिए प्रायु मीमा	मीठी भर्ती बाले उम्मीदवारों से प्रपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
उप कृषि समाजिकार्य	1	ग्रामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क" ग्रामपंचान	1100-50-1600 ₹०	चतुर	40 वर्ष से अधिक नहीं (मरकारी कर्मचारियों के लिए घट)	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हाथि विज्ञान में विदेषिका सहित कृषि में स्नानकोलर डिप्री अध्यया भारतीय कृषि अनुसंधान मंस्थान के साथ सहयोगिता महिल हाथि विज्ञान या उसके सम्बन्धी विज्ञेयता ।

1	2	3	4	5	6	7
					अनिम तारीख होगी (2) कृषि प्रनुसंधान/विकास/विस्तार (अंडमान तथा निको- बार द्वाप तथा लंबा बार द्वाप के उम्मीदवारों को छोड़कर)	कार्य में 5 वर्ष का प्रनुभव। टिप्पणी 1:—ग्रन्थया बोध उम्मीद- वारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक से छूट दे सकता है। टिप्पणी 2:—यदि चयन की किसी प्रबन्धना में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि प्रनुसूचित जानि और प्रनुसूचित प्रनजाति के लिए प्रारक्षित रखे गए रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवारों की पर्याप्ति नहीं देता है तो संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक से उनके मामले में अनुभव संबंधी योग्यता/योग्यताओं में छूट दे सकता है।

बालनीय:

(1) कृषि विज्ञान विषय पर^{प्राधारित डॉक्टर की उपाधि}
(2) नई उदार की गई भूमि
तथा वर्षा के प्रधीन भेदों
के संबंध में समस्याओं के बारे
में जानकारी।

क्या सीधी भर्ती के परिवेक्षा की अवधि, भर्ती की विधि, रीधा भर्ती द्वारा, उम्मीदवारों के लिये यदि कोई हो यदि निर्धारित आयु तथा
योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों
पर भी सागू होगी

यदि पर्याप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्था-
नान्तरण द्वारा भर्ती श्रेणी
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा स्था-
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने
विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने
वाली रिक्तियों का प्रतिशत

यदि कोई विभागीय परिस्थितियां जिनमें
पदोन्नति समिक्षा हो तो भर्ती के लिए संघ
उम्मीदवारों का संरक्षण क्या है लोक सेवा आयोग का
परामर्श लिया जाना है

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण समूह "क" विभागीय राज्य सरकार/विधाय-	यदि पर्याप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण द्वारा भर्ती श्रेणी नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा स्था- नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है	पदोन्नति समिक्षा जिसमें: 1. संघ लोक सेवा आयोग का सबस्य—प्रधक्षण 2. संयुक्त सचिव—सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य 4. उप सचिव—सदस्य सचिव।	विधायिका/मान्यता प्राप्त अनुसंधान का सबस्य—प्रधक्षण प्रधिकारी की नियुक्ति करते समय प्रधक्षण सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श प्राप्त है।

(प्रतिनियुक्ति/सरकार की अवधि
सहित) इसके न होने पर
सीधी भर्ती द्वारा।
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/
विषयविद्यालयों/मान्यता प्राप्त
अनुसंधान संस्थानों में समान
पदों पर कार्य कर रहे
प्रधिकारी या ऐसे प्रधिकारी
जिनकी 700-1300 रुपये
के बेतनमात्र में 5 वर्ष की
सेवा हो गई हो तथा
कालम 7 में उल्लिखित
शिक्षा तथा अन्य योग्यताएं
रखते हैं।
(प्रतिनियुक्ति/सरकार की अवधि
सामान्यतया 3 वर्ष से
प्रधिक नहीं होती)।

MINISTRY OF SUPPLY AND REHABILITATION

(Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 31st March, 1979

G.S.R. 639.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Rehabilitation (Deputy Agriculture Adviser) (Recruitment Rules, 1969, namely:—

1. (i) These rules may be called the Department of Rehabilitation (Deputy Agriculture Adviser Recruitment) (Amendment) Rules, 1979.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Department of Rehabilitation (Deputy Agriculture Adviser) Recruitment Rules, 1969,—
(i) after rule 6, the following rules shall be inserted, namely:—
“7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard”;
(ii) for the existing Schedule the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Agriculture Advisor.	1	General Central Service Group "A" Gazetted.	Rs. 1100-50-1600	Selection.	Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) M. Sc. Degree in Agriculture with specialisation in Agronomy of a recognised University or Associateship of Indian Agricultural Research Institute with specialisation in Agronomy or equivalent; (ii) 5 years' experience in Agricultural research/Development /extension work. Note 1:—Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	Two years.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central Government /State Governments/Universities/ Recognised Research Institutions holding analogous posts or with five years service in the scale of Rs. 700-1300 and possessing educational and other qualifications mentioned in column 7 (period of deputation/contract-ordinarily not exceeding 3 years)	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of— (i) Member, Union Public Service Commission —Chairman. (ii) Joint Secretary : Member (iii) Joint Secretary : Member (Administration) (iv) Deputy Secretary Member Secretary.	Union Public Service Commission shall be consulted while appointing an officer from the State Government/ University/Recognised Research Institutions and while making direct recruitment. [No. A-12018/2/78-Admn. I] S. L. MEDIRATTA, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1979

संख्या ६४०.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय विकास-कर अधिनियम, 1956 (1956 का 74) की धारा 13 की उपधारा (1) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विकास-कर (रजिस्ट्रीकरण और आवर्त) नियम, 1957 में और मंशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय विकास-कर (रजिस्ट्रीकरण और आवर्त) (मंशोधन) नियम, 1979 है।

(2) केन्द्रीय विकास-कर (रजिस्ट्रीकरण और आवर्त) नियम, 1957

(ii) in sub-rule (9), for the words, brackets and figure "sub-rule (2)", the words, brackets and figures "the second and the third proviso to sub-rule (1), sub-rule (2)" shall be substituted.

[F. No. 28/13/79-ST]
S. D. RAMASWAMY, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 1979

सीमा-शुल्क

सा. का नि. 641.—केन्द्रीय सरकार, सीमा-शुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह समाधान हो जाने पर कि ऐसा करना सांकेतिक में आवश्यक है कौशिम इलेक्ट्रोनिक लारीनिक्स और

the whole of the duty of customs leviable thereon under the First Schedule to the Customs Tariff Act, 1975 (51 of 1975) and the additional duty leviable thereon under section 3 of the said Tariff Act, subject to the condition that the importer produces to the Assistant Collector of Customs, at the time of importation, a certificate from the Civil Surgeon or the Director Medical Officer or the Administrative Medical Officer or the Director of Health Services of the concerned State or a specialist in the concerned speciality attached to a Government Hospital or a recognised medical college to the effect that the importer suffers from the particular handicap or disability and that the imported goods in respect of which the exemption is claimed are essential to overcome the said handicap or disability.

[No. 90/F. No. 459/3/79-Cus. V.]

सा. का. नं. 642.—केन्द्रीय सरकार, वित्त विधेयक, 1979 के खण्ड 31 के उपखण्ड (4), जिस खण्ड की अनिन्तम कार संग्रहण अधिनियम, 1931 (1931 का 16) के अधीन उक्त विधेयक में की गई धोखणा के फलस्वरूप विधि का बल प्राप्त है, के साथ पठित सीमा-शुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उम्मीदारा (1) द्वारा प्रकृत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह समाधान हो जाने पर कि ऐसा करना लोकहक में आवश्यक है, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग की अधिसूचना सं. 53-सीमा-शुल्क, तारीख 1 मार्च, 1979 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना से उपायन अनुसूची में, क्रम सं. 216 और उससे सम्बन्धित प्रतिष्ठित्यों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जायगा, अर्थात् :—

“217

सं. 90

सीमा-शुल्क,

तारीख 28 अप्रैल, 1979”

[सं. 91/F. सं. 459/3/79-सीमा-शुल्क 5]
एस. बासु, अधर गविव

G.S.R. 642.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), read with sub-clause (4) of clause 31 of the Finance Bill, 1979, which clause has, by virtue of the declaration made in the said Bill under the Provisional Collection of Taxes Act, 1931 (16 of 1931), the force of law, the Central Government is satisfied that it is necessary in the public interest so to do hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue No. 53-Customs dated the 1st March, 1979, namely :—

In the Schedule annexed to the said notification after Serial No. 216 and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

“217-No. 90-Customs, dated the 28th April, 1979”

[No. 91/F. No. 459/3/79-Cus. V.]
S. BASU, Under Secy.

मिसांग और आवास मंत्रालय

मिसांगली

गई विली, 28 अप्रैल, 1979

सांकेति 643.—केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/ ईमूर्त) के पेंड से सहायक इंजीनियर (सिविल/ ईमूर्त) के पेंड में पदोन्नति हेतु 1979 में संधि लोक सेवा आयोग द्वारा, जो आने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के नियम आम जानकारी के लिए जा रहे हैं।

1. परीक्षा के परिणामों के प्राप्ति पर भी जाने वाली रिक्तियों को संबंधी आयोग द्वारा जारी किया गए नोटिस में बताई जाएगी। अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन जातियों के उम्मीदवारों के लिए पद संकार द्वारा निर्धारित रिक्तियों का वेचने हुए प्रारंभित रखें जाएंगे।

2. संधि लोक सेवा आयोग द्वारा यह परीक्षा इन नियमों के परिणाम में निर्धारित ढंग से ली जाएगी।

परीक्षा की तारीख और स्थान आयोग द्वारा निर्धारित किए जाएंगे।

2. केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/ ईमूर्त) प्रेष में नियमित रूप से नियुक्त ऐसे अधिकारी परीक्षा में बैठने के पास होंगे जिन्होंने विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर के पद पर 1 जुलाई 1977 को चार वर्ष की सेवा पूरी कर ली है।

नोट :— केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के वे कनिष्ठ इंजीनियर परीक्षा में प्रवेश पाने के पास होंगे, जो सभीम प्राधिकारी की अनुमति से संबंधी आहूय पदों पर प्रतिनियुक्ति पर है अस्थिया पावत है।

किन्तु यह केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के उस कनिष्ठ इंजीनियर के लिए लागू नहीं है, जो किसी संबंधी आहूय पद या किसी अन्य सेवा में “स्थानान्तरण” पर नियुक्त किए हैं और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर के पद पर उनका धारानधिकार नहीं है।

4. परीक्षा में बैठने के लिए उम्मीदवार की पात्रता या अपात्रता के बारे में आयोग का निर्णय अनिम्न होगा।

5. किसी उम्मीदवार को परीक्षा में तब तक नहीं बैठने दिया जाएगा जब तक कि उसके पास आयोग का प्रवेश प्रमाण-पत्र न हो।

6. जिस उम्मीदवार ने :—

(1) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त किया है, अथवा

(2) नाम बदल कर परीक्षा दी है, अथवा

(3) किसी अन्य व्यक्ति से मद्दम रूप में कार्य साधन कराया है, अथवा

(4) जाली प्रमाण पत्र या ऐसे प्रमाण पत्र प्रस्तुत किए हैं जिनमें नहीं को लिंगादा गया हो, अथवा

(5) गलत या भूठे बकलाव्य दिए हैं या किसी महसूसपूर्ण तथ्य को लिंगादा है, अथवा

(6) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य सामाजिक अवकाश प्राप्ति उपलब्धित उपायों का सहाय निया है, अथवा ---

(7) परीक्षा के गमय अनुचित माध्यमों का प्रयोग किया हो, या

(8) उत्तर पुस्तिकालों पर असंगत बातें लिखी हैं जो अपात्री भाषा में या अभृत भाषण की हों, या

(9) परीक्षा भवत में और किसी प्रकार का वृथत्वहार किया हो, या

(10) परीक्षा भवते के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को प्रेरणा किया हो या अन्य प्रकार की शारीरिक अति पहुंचाई हो।

(11) उपर्युक्त खण्डों में उल्लिखित सभी अपेक्षा किसी भी कार्य के द्वारा आयोग को अवधारित करने का प्रयत्न किया हो।

तो उस पर आपराधिक प्रभियोग (किमिनस प्रावीक्षण) अवलम्बन का सकला है और उसके साथ ही उसे ---

(क) आयोग द्वारा उस परीक्षा से जिसका वह उम्मीदवार है बैठने के लिए आयोग भाराया जा सकता है, अथवा

(ख) उसे अस्थायी रूप से अपेक्षा एक विशेष प्रविधि के लिए

APPENDIX

The examination shall be conducted according to the following plan :—

Part I—Written examination which will be job oriented carrying a maximum of 600 marks in the subjects as shown in para 2 below.

Part II—Personality test and evaluation of record of service of such candidates as may be decided by the Commission carrying a maximum of 400 marks.

2. The subject, in which the candidates competing for the grades of Assistant Engineer (Civil/Electrical) will be required to take the written examination, will be as follows :—

Sl. Grade of Service	Subjects
(1) Assistant Engineer (Civil)	1. Engineering Design & construction Practice (Civil). 2. General Engineering (Civil)
(2) Assistant Engineer (Electrical)	1. Engineering Design & Construction Practice (E&M). 2. General Engineering (E&M)

N.B. :—The papers will have both theoretical and practical content.



The question papers will be so designed as to assess the ability of the candidates to apply their technical knowledge to the solution of problems.

Each paper will carry a maximum of 300 marks and will be of 3 hours duration.

3. All papers must be answered in English.

4. Syllabus for the examination will be as shown in the Schedule.

5. Candidates must write the papers in their own hand. In no circumstances they will be allowed the help of a scribe to write the answers for them.

6. The Commission have the discretion to fix qualifying marks in any or all the subjects of the examination.

7. Marks will not be allotted for mere superficial knowledge.

8. Deduction up to 5 per cent of the maximum marks in the written subjects will be made for illegible handwriting.

9. Credit will be given for orderly, effective and exact expression, combined with due economy of words in all subjects of the examination.

[No. 1/8-AE/76-Eaxm.]

J. A. SAMAD, Dy. Secy.